

WOMEN IN TOUCH

Edición VII | SEPTIEMBRE 2026

Boletín a cargo del Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos de Women CEO Perú

AUDITORÍA, GESTIÓN DE RIESGOS Y CONTROL INTERNO: LA EVOLUCIÓN DE NUESTRO ROL

El rol de las áreas de Auditoría, Gestión de Riesgos y Control Interno ha evolucionado con el paso del tiempo. Hemos transitado de funciones tradicionalmente percibidas como fiscalizadoras hacia un rol estratégico y de mayor cercanía al negocio, contribuyendo a anticipar riesgos, fortalecer la toma de decisiones, generar confianza y proteger el valor de las organizaciones.

Esta evolución ocurre, además, en un entorno cada vez más dinámico. Los avances tecnológicos, la inteligencia artificial y la aparición de riesgos emergentes están transformando nuestra profesión y planteando nuevos desafíos. Frente a esta realidad, el aprendizaje continuo deja de ser una opción para convertirse en un requisito indispensable para mantenernos vigentes y responder oportunamente a las necesidades de nuestras organizaciones.

Sin embargo, el conocimiento técnico por sí solo no es suficiente. El entendimiento del negocio es una pieza clave para

convertirnos en verdaderos aliados estratégicos y asesores de confianza. Conocer la estrategia, comprender los procesos y reconocer los desafíos que enfrenta la organización nos permite enfocar nuestra atención en los aspectos relevantes, priorizar los riesgos y formular recomendaciones que contribuyan al fortalecimiento del control interno y a la mejora continua. Nuestro desafío está en encontrar el equilibrio entre una adecuada gestión de riesgos y la agilidad que el negocio requiere, evitando complejidad o burocracia innecesaria.

Esta transformación de nuestra profesión requiere también fortalecer habilidades de liderazgo, como la comunicación efectiva, el pensamiento crítico y la capacidad de influencia, para comunicar nuestras recomendaciones con claridad, generar confianza y contribuir de manera asertiva en la toma de decisiones.

En este contexto, impulsar una mayor participación de mujeres en posiciones de liderazgo y toma de decisiones representa también una oportunidad para nuestra profesión. Las dificultades que enfrentamos las mujeres para acceder y mantenernos en

posiciones de liderazgo han sido ampliamente estudiadas. En funciones como Auditoría, Gestión de Riesgos y Control Interno, donde parte importante de nuestro rol implica aportar una mirada independiente y objetiva, fortalecer nuestras habilidades de liderazgo y posicionamiento profesional resulta fundamental para ampliar nuestra participación en espacios de decisión.

Pero avanzar de manera individual no es suficiente. Quienes hoy tenemos la oportunidad de ocupar posiciones de liderazgo podemos abrir camino para otras mujeres, compartir nuestras experiencias y contribuir al desarrollo de las nuevas generaciones.

Con ese propósito surge el Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos de WomenCEO: para visibilizar y posicionar el talento femenino en Auditoría, Gestión de Riesgos y Control Interno, generar espacios para compartir conocimiento y experiencias y fomentar el liderazgo femenino en las nuevas generaciones.

Somos un grupo de mujeres comprometidas con nuestra profesión y convencidas de que compartir conocimiento, generar oportunidades y abrir espacios para otras mujeres también es una forma de ejercer liderazgo:

Mujeres por más mujeres líderes.



Sandra Salazar

Sandra Salazar es Gerente de Riesgos y Control Interno de Gloria S.A. Cuenta con 20 años de experiencia en Auditoría Interna, Gestión de Riesgos, Control Interno y Cumplimiento, desarrollada en empresas nacionales y transnacionales de diversos sectores, donde ha ocupado posiciones de liderazgo a nivel local y regional.

Es Contadora Pública por la Pontificia Universidad Católica del Perú y MBA por CENTRUM PUCP. Cuenta con certificaciones internacionales CIA, COSO, ISO 31000 e ISO 37301.

Sandra Salazar

Líder del Comité de Auditoría
y Gestión de Riesgos de
Women CEO Perú

EL MODELO DE LAS TRES LÍNEAS:

UNA ARQUITECTURA PARA GOBERNAR MEJOR, GESTIONAR RIESGOS Y CREAR VALOR

Las organizaciones operan hoy en entornos de creciente complejidad, velocidad e incertidumbre. Frente a ello, una pregunta resulta esencial: *¿quién es responsable de gestionar los riesgos y cómo puede el Directorio tener confianza en que están siendo adecuadamente gestionados?*

El **Modelo de las Tres Líneas**, desarrollado por el Institute of Internal Auditors (IIA), ayuda a responder esta pregunta. Más que una estructura de control, constituye una arquitectura de gobierno que clarifica responsabilidades y articula gestión, supervisión y aseguramiento para contribuir al logro de los objetivos.

La primera línea es la gestión. Está más cerca del negocio y es responsable de gestionar los riesgos en el día a día, diseñando y operando los procesos y controles. Un principio fundamental es que el riesgo no pertenece a Riesgos, Cumplimiento ni Auditoría Interna: pertenece a quien toma y ejecuta las decisiones del negocio.

La segunda línea aporta conocimiento especializado, soporte, monitoreo y desafío. Funciones como Riesgos, Cumplimiento, Seguridad de la Información o Calidad ayudan a que la primera línea gestione mejor sus riesgos, pero no sustituyen su responsabilidad.



Silvia Amado

Silvia Amado es Gerente Corporativa de Auditoría Interna de Industrias San Miguel (ISM), con más de 25 años de experiencia profesional en auditoría interna, gestión de riesgos, control interno, compliance y gobierno corporativo. Ha liderado funciones de auditoría en organizaciones de diversos sectores y entornos regionales, acompañando a Directorios y Alta Dirección en el fortalecimiento del gobierno, la gestión de riesgos y la creación y protección de valor.

La tercera línea, Auditoría Interna, proporciona aseguramiento independiente y objetivo sobre la efectividad del gobierno, la gestión de riesgos, el cumplimiento y los controles. Su independencia y visión transversal le permiten brindar al Directorio una perspectiva integral y, a la vez, aportar asesoría sin asumir responsabilidades gerenciales



Cuando las tres líneas trabajan juntas: un ejemplo práctico

Imaginemos una empresa de consumo masivo que busca lanzar rápidamente un nuevo producto para aprovechar una oportunidad comercial.

La primera línea —Comercial, Operaciones, Supply Chain y Finanzas— identifica los riesgos asociados al lanzamiento: abastecimiento, calidad, capacidad productiva, márgenes, inventarios y cumplimiento de fechas. Define y ejecuta los controles necesarios para gestionarlos.

La segunda línea, a través de Riesgos, Cumplimiento y Calidad, desafía los escenarios considerados, verifica el cumplimiento de políticas y regulación, monitorea indicadores críticos y alerta cuando la exposición supera los niveles definidos.

La tercera línea, Auditoría Interna, evalúa independientemente si el proceso de gobierno y gestión de riesgos del lanzamiento funciona adecuadamente: ¿los riesgos críticos fueron identificados?, ¿los controles realmente operan?, ¿la información que recibe la Alta Dirección es confiable?, ¿existen brechas que podrían comprometer los objetivos?

¿Dónde está el valor? No en impedir el lanzamiento, sino en permitir que la organización avance con mayor confianza, conozca su exposición y pueda reaccionar oportunamente.



Independencia no significa aislamiento

Uno de los mayores desafíos aparece cuando las tres líneas trabajan como silos. El resultado puede ser duplicidad de revisiones, “fatiga de aseguramiento” y, paradójicamente, riesgos relevantes sin cobertura.

Por ello, la conversación debe evolucionar de “¿quién controla este riesgo?” hacia “¿quién lo gestiona, ¿quién lo monitorea, ¿quién proporciona aseguramiento y qué nivel de confianza recibe finalmente el Directorio?”

El IIA destaca precisamente la importancia de la coordinación y del aseguramiento integrado. Mientras que una de las consultoras Big4 complementa esta mirada señalando que la alineación se logra mediante comunicación, cooperación y colaboración, favoreciendo información confiable, coherente y transparente para decisiones basadas en riesgos.

El verdadero valor del Modelo de las Tres Líneas aparece entonces cuando dejamos de verlo exclusivamente como un mecanismo de defensa.

Una primera línea que gestiona, una segunda que acompaña, monitorea y desafía, una tercera que evalúa y asegura independientemente, y un Directorio que ejerce una supervisión efectiva construyen una organización mejor preparada para decidir, anticiparse y adaptarse.

Las Tres Líneas no son tres barreras ni tres mundos separados. Son tres perspectivas complementarias que, cuando están alineadas, permiten asumir riesgos de manera consciente para crear, proteger y sostener valor.

Fuentes:

- The Institute of Internal Auditors (IIA). Three Lines Model: Assurance and Advice in Support of Effective Governance. Statement of Position, 2026.
- EY Perú. El Modelo de las Tres Líneas como pieza esencial de la gestión de riesgos, 2023.

TRES FUNCIONES, UN MISMO PROPÓSITO:

CÓMO AUDITORÍA INTERNA, CONTROL INTERNO Y GESTIÓN DE RIESGOS FORTALECEN LA ORGANIZACIÓN.

En el mundo empresarial es frecuente escuchar comentarios como: Si Riesgos ya se reunió conmigo, ¿por qué ahora Auditoría Interna? o ¿Por qué Control Interno solicita información si Auditoría ya revisó el proceso?. Estas preguntas reflejan una confusión habitual. Comprender el propósito de cada función permite fortalecer la gobernanza, mejorar la toma de decisiones y construir organizaciones más resilientes.

Estas tres funciones tienen propósitos diferentes, pero complementarios. En conjunto constituyen pilares fundamentales de un adecuado sistema de gobierno corporativo.



Emma Córdova

Profesional con más de 20 años de experiencia en auditoría interna y externa, gestión de riesgos, control interno y cumplimiento. Contadora que ha desarrollado su trayectoria en organizaciones líderes como PwC, Chubb Seguros y empresas del Grupo BRECA, liderando equipos y funciones de auditoría en entornos corporativos de alta complejidad.

Amalia Llontop

Ingeniera de Sistemas y MBA, con más de 25 años de experiencia en gestión de riesgos, control interno, continuidad del negocio, seguridad de la información y ciberseguridad, gobierno y operaciones de TI, auditoría interna. Gerente Corporativo de Gestión de Riesgos y Control Interno en Alicorp, donde lidera también las capacidades de Continuidad del Negocio, Seguridad de la Información y Ciberseguridad.



La **Gestión de Riesgos** es el punto de partida. Su propósito es identificar los eventos que podrían afectar el logro de los objetivos estratégicos, evaluar su probabilidad e impacto y definir la mejor respuesta para administrarlos. No busca eliminar todos los riesgos, sino facilitar decisiones informadas que permitan proteger y crear valor, administrar el riesgo dentro del apetito definido por la organización y aprovechar las oportunidades que puedan generarse.

Una vez identificados los riesgos, entra en acción el **Control Interno**. Se trata del conjunto de políticas, procedimientos, personas, tecnología, responsabilidades y actividades de control diseñadas para reducir la probabilidad de que los riesgos se materialicen o minimizar su impacto. Su objetivo es brindar una seguridad razonable respecto al logro de los objetivos, la confiabilidad de la información y el cumplimiento de las leyes y regulaciones.

Finalmente, **Auditoría Interna** cumple un rol diferente. No administra riesgos ni ejecuta controles. Proporciona aseguramiento independiente y asesoría mediante evaluaciones objetivas sobre la eficacia de la gestión de riesgos, el sistema de control interno y los procesos de gobierno corporativo. A partir de ello formula recomendaciones que contribuyen a la mejora continua y fortalecen la confianza de la Alta Dirección y el Directorio.

¿QUIÉN HACE QUÉ?

Tres funciones, tres preguntas clave



Una forma sencilla de entender esta relación es imaginar un viaje por carretera. La Gestión de Riesgos identifica los posibles peligros del trayecto y ayuda a definir la mejor ruta. El Control Interno representa los frenos, las luces, el cinturón de seguridad y las demás medidas que permiten conducir con seguridad. La Auditoría Interna inspecciona periódicamente el vehículo para verificar que esos mecanismos realmente funcionen. Ninguna de estas funciones reemplaza a las otras; por el contrario, su verdadero valor surge cuando trabajan de manera coordinada.

Fuentes:

- The Institute of Internal Auditors (2024). Global Internal Audit Standards.
- COSO (2013). Internal Control – Integrated Framework.

En un entorno marcado por la tendencia de la tecnología, la inteligencia artificial, la ciberseguridad, los riesgos geopolíticos, nuevas regulaciones y una creciente necesidad de resiliencia, las organizaciones requieren una visión integral que les permita anticiparse, responder y aprender continuamente.

Como líderes, comprender el rol de cada una de estas funciones nos ayuda a formular mejores preguntas, asignar responsabilidades adecuadamente y aprovechar el verdadero valor que aportan. Después de todo, una organización sólida no es aquella que nunca enfrenta riesgos, sino aquella que sabe identificarlos, gestionarlos, controlarlos y evaluarlos para seguir creciendo de manera sostenible.

Al final, la confianza no surge por casualidad; se construye cuando la gestión de riesgos, el control interno y la auditoría interna trabajan de manera coordinada para proteger el logro de los objetivos. Cuando cada función comprende claramente su propósito, se convierte en un habilitador de la estrategia, la generación de valor y la sostenibilidad.

TRABAJAN JUNTAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Fuentes:

- COSO (2017). Enterprise Risk Management – Integrating with Strategy and Performance.
- ISO 31000:2018. Risk Management – Guidelines.

TONE AT THE TOP:

EL LIDERAZGO QUE CONVIERTE LA ESTRATEGIA EN CULTURA Y RESULTADOS

Una organización puede contar con una estrategia sólida, objetivos claramente definidos, políticas, procedimientos, tecnología, recursos y sistemas de gestión de riesgos. Sin embargo, todos estos elementos pueden perder efectividad cuando existe una brecha entre lo que la organización declara y lo que sus líderes demuestran con sus decisiones y comportamientos.

Aquí cobra especial relevancia el concepto de **Tone at the Top**, entendido como el mensaje que transmiten el directorio y la alta dirección a través de sus palabras, pero, principalmente, mediante sus acciones.

El liderazgo establece las reglas formales, pero también determina las reglas no escritas: aquello que se tolera, aquello que se reconoce, aquello que se sanciona y aquello a lo que realmente se presta atención.

Como señala The Institute of Internal Auditors (The IIA), la cultura organizacional influye en la manera en que una organización desarrolla sus actividades, gestiona sus riesgos y ejecuta su estrategia. Por ello, la cultura no puede considerarse un elemento secundario; constituye un factor que puede favorecer o limitar el logro de los objetivos.

Desde la perspectiva del COSO Internal Control – Integrated Framework, el ambiente de control constituye la base del sistema de control interno e incorpora elementos como la integridad y los valores éticos, la responsabilidad del órgano de gobierno, la estructura organizacional, la competencia y la rendición de cuentas.



Erika Rouillon

Contadora Pública Colegiada, con más de 18 años liderando funciones de Auditoría Interna en el sistema financiero, microfinanciero y cooperativo del Perú.

Actualmente se desempeña como Gerente de Auditoría Interna de Caja Trujillo, y es Miembro del Consejo Directivo del Instituto de Auditores Internos del Perú (IAI Perú), Miembro del Comité de Auditoría y Riesgos de Women CEO Perú y Miembro del Consejo Consultivo de la Facultad de Ciencias Contables de la UNMSM.

Esto nos lleva a una conclusión fundamental: **el control interno comienza con el comportamiento de quienes lideran la organización.**

Podemos tener un código de ética que establezca altos estándares de conducta; sin embargo, si un líder incumple las reglas para alcanzar una meta, el verdadero mensaje para la organización no estará en el código, sino en esa conducta.

Podemos contar con una política de gestión de riesgos, pero si las metas comerciales justifican asumir riesgos fuera del apetito aprobado, la cultura real estará contradiciendo la política.

Podemos disponer de tecnología avanzada, pero si los líderes no utilizan la información para tomar decisiones responsables, la tecnología difícilmente generará el valor esperado.

Por ello, la cultura se construye principalmente a través de los comportamientos que la organización observa y reproduce.

COSO, desde su enfoque de Enterprise Risk Management, vincula la cultura, el riesgo, la estrategia y el desempeño. Una adecuada cultura de riesgo permite que las decisiones sean consistentes con la estrategia y con el nivel de riesgo que la organización está dispuesta a asumir para crear y proteger valor.

El verdadero Tone at the Top se evidencia especialmente en los momentos difíciles: cuando una meta no se alcanza, cuando aparece un riesgo



inesperado, cuando se debe comunicar una mala noticia o cuando un ejecutivo de alto desempeño incumple una regla.

Es allí donde la organización descubre qué es realmente importante.

Un liderazgo efectivo no solamente exige resultados; también establece cómo deben alcanzarse esos resultados.

En este contexto, Auditoría Interna tiene una oportunidad importante. Su rol no es construir la cultura, responsabilidad que corresponde al gobierno y a la gestión, sino proporcionar una evaluación independiente sobre si los comportamientos, controles, incentivos y decisiones son coherentes con los valores, riesgos y objetivos de la organización.

Por ello, las organizaciones deberían preguntarse periódicamente:

¿El comportamiento de nuestros líderes es coherente con la cultura que queremos construir?

La respuesta puede revelar más que cualquier política o procedimiento.

En definitiva, una estrategia puede indicar hacia dónde queremos ir; los procesos pueden explicar cómo llegar; la tecnología puede facilitar el camino y los recursos proporcionar capacidad. Pero es el liderazgo el que determina si la organización realmente está preparada para recorrerlo.

El Tone at the Top convierte los valores en comportamientos, los comportamientos en cultura y la cultura en resultados sostenibles.

Porque las organizaciones no aprenden únicamente de lo que sus líderes dicen. Aprenden, sobre todo, de lo que sus líderes hacen.

LA AUDITORÍA FINANCIERA:

UN CATALIZADOR DE CONFIANZA Y CRECIMIENTO SOSTENIBLE

En un entorno empresarial marcado por la incertidumbre económica, la acelerada transformación digital y una creciente exigencia de transparencia por parte de inversionistas, reguladores y mercados, la auditoría financiera ha evolucionado significativamente. Hoy, ya no es vista únicamente como una obligación regulatoria o un requisito de cumplimiento, sino como una herramienta estratégica que fortalece la confianza, mejora la gestión y contribuye a la sostenibilidad de las organizaciones.

La confianza es uno de los activos más valiosos para cualquier empresa. Sin ella, resulta difícil acceder a financiamiento, atraer inversionistas, desarrollar alianzas estratégicas o consolidar relaciones de largo plazo. En este contexto, la auditoría financiera desempeña un papel fundamental al proporcionar una opinión independiente sobre la razonabilidad de la información financiera, para poder tomar decisiones con mayor seguridad y transparencia.

Más allá de validar cifras, una auditoría financiera evalúa si los estados financieros reflejan adecuadamente la realidad económica de una organización y si han sido preparados conforme a los estándares contables aplicables. Este proceso implica un análisis profundo de riesgos, la obtención de evidencia suficiente y adecuada, y la aplicación de juicio profesional y escepticismo por parte de equipos especializados. El resultado es una mayor credibilidad de la información financiera.



Marilynn Montero

Marilynn Montero es Socia de Auditoría en KPMG y Líder de Energía e Hidrocarburos, con más de 24 años de experiencia en auditoría, gestión de riesgos y gobierno corporativo.

Cuenta con experiencia internacional, incluyendo una movilidad profesional en KPMG Madrid entre 2013 y 2015. Impulsa el liderazgo femenino, el desarrollo de talento y la diversidad como pilares para construir organizaciones sostenibles, resilientes y orientadas a generar confianza y valor en un entorno empresarial cada vez más dinámico.



Sin embargo, el verdadero valor de una auditoría de calidad trasciende la emisión de una opinión independiente. Desde la experiencia acumulada en múltiples industrias y mercados, la auditoría se ha convertido en una fuente relevante de conocimiento para las organizaciones. Durante el proceso, es común identificar oportunidades de mejora relacionadas con procesos financieros, controles internos, gestión de riesgos, eficiencia operativa y gobierno corporativo.

En las organizaciones más exitosas, la auditoría es percibida como un mecanismo que genera perspectivas independientes y contribuye a fortalecer la resiliencia empresarial. Los auditores aportan una visión externa que ayuda a identificar riesgos emergentes, evaluar prácticas de mercado y compartir experiencias observadas en otras compañías y sectores. Esta perspectiva permite a la alta dirección anticiparse a desafíos y adoptar decisiones más informadas.

La evidencia demuestra que las compañías con información financiera confiable y auditada suelen contar con mayores oportunidades para acceder a

capital, obtener mejores condiciones de financiamiento y la existencia de reportes financieros sólidos brinda tranquilidad al directorio, a los accionistas y al equipo ejecutivo, al reducir la incertidumbre y fortalecer la confianza en la información utilizada para dirigir el negocio.

Otro beneficio relevante es el fortalecimiento del ambiente de control. Aunque la auditoría financiera no tiene como objetivo emitir una opinión sobre la efectividad del control interno, el entendimiento y evaluación de los procesos críticos permiten identificar áreas susceptibles de mejora y riesgos potenciales que podrían impactar el desempeño de la organización. Asimismo, las recomendaciones derivadas de la auditoría suelen proporcionar una valiosa referencia comparativa respecto de prácticas observadas en empresas líderes del sector, contribuyendo a elevar los estándares de gestión y control.

La transformación digital también ha redefinido el alcance de la auditoría moderna. Actualmente, el uso de herramientas de análisis de datos, automatización e inteligencia artificial permite evaluar grandes volúmenes de información con mayor profundidad y

precisión. Esto facilita la identificación de patrones inusuales y oportunidades de mejora que, en muchos casos, serían difíciles de detectar mediante procedimientos tradicionales. Como resultado, las auditorías son hoy más eficientes, oportunas y orientadas a los riesgos que realmente importan para el negocio.

Desde la perspectiva del gobierno corporativo, la auditoría financiera constituye además una pieza clave para fortalecer la supervisión y la rendición de cuentas. Los directorios y comités de auditoría utilizan los resultados de estos procesos para monitorear la calidad de la información financiera, evaluar riesgos relevantes y reforzar su responsabilidad frente a accionistas y demás grupos de interés.

En un mundo donde la confianza se ha convertido en una ventaja competitiva, la auditoría financiera representa mucho más que una actividad de cumplimiento. Es una inversión estratégica que fortalece la transparencia, mejora la toma de decisiones y contribuye a la creación de valor sostenible.

Las organizaciones que adoptan esta visión no solo cumplen con las exigencias del mercado, sino que fortalecen su reputación, generan mayor confianza entre sus grupos de interés y construyen una plataforma sólida para enfrentar los desafíos del futuro con resiliencia y credibilidad.

MÁS ALLÁ DEL CARGO:

20 MUJERES. 20 HISTORIAS. 20 MANERAS DE LIDERAR.

“ El CV nos cuenta lo que una mujer ha logrado. Su historia nos permite entender quién es. ”



Detrás de cada trayectoria hay una historia que no aparece en un CV.

Somos 20 mujeres en el Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos de WomenCEO Perú. Venimos de distintas industrias, especialidades y experiencias, pero compartimos algo más que nuestra participación en un Comité.

Más allá del cargo nace para conocernos desde otra perspectiva: las experiencias que nos han transformado, los valores que guían nuestras decisiones, aquello que nos inspira y la manera particular en que cada una entiende el liderazgo.

En esta primera edición conversamos con Gloria Gennell, Paola Rodríguez y Melina Vicuña. Tres trayectorias distintas que revelan algo en común: el liderazgo también se construye en los desafíos, en los vínculos, en las convicciones que no se negocian y en la forma en que elegimos acompañar a otros.

PORQUE VISIBILIZAR EL TALENTO FEMENINO TAMBIÉN SIGNIFICA conocer a la mujer detrás de sus logros.



Lilian Bartolo

Líder y moderadora de *Más allá del cargo*

RAÍCES · INTEGRIDAD · SERENIDAD

GLORIA GENNELL

Socia de Auditoría de KPMG



“Cuando uno regresa a sus orígenes, a sus raíces, se da cuenta de quién es.”

LA MUJER DETRÁS DEL CARGO

Norteña, esposa y madre, Gloria llegó sola a Lima desde Talara a los 16 años. Volver a la casa de sus padres sigue siendo su cable a tierra: la reconecta con el esfuerzo que hizo posible su camino y le recuerda que el liderazgo también se construye desde la gratitud.

LO QUE LA TRANSFORMÓ

Llegar joven a Lima la volvió autosuficiente. Años después, una experiencia profesional vinculada con un fraude reforzó su escepticismo y rigor; la pandemia, en cambio, le enseñó a poner el trabajo en perspectiva y a transmitir calma al equipo.

SU NO NEGOCIABLE

INTEGRIDAD

Coherencia entre lo que dice, hace y enseña. Su nombre, su firma y su reputación no se negocian.

EL APRENDIZAJE DETRÁS DEL DESAFÍO

De una experiencia de enorme presión aprendió a revisar más, contrastar criterios y no quedarse sola frente a un problema complejo. Hoy asume la responsabilidad final sin convertir cada dificultad en una emergencia para quienes lidera.

CUANDO CIERRO LA LAPTOP

Bailar la devuelve a una versión libre y espontánea de sí misma. Al cerrar la laptop procura cenar con su esposo y su hija, conversar sobre el día y reservar espacio para viajar, el cine y los conciertos.

A MI YO DE 25 AÑOS

“Disfruta más. No te desesperes por alcanzar cada meta. No todo es trabajo.”

EN POCAS PALABRAS...

Libro: El amor en los tiempos del cólera

Lugar: Talara

Admira: A su madre

Por aprender: Nadar en el mar

Felicidad: Bailar y viajar

Palabra: Justa

PARA MÍ, LIDERAR ES...

“Liderar es enseñar, acompañar y transmitir valores con el ejemplo.”

PERSEVERANCIA · JUSTICIA · ACOMPAÑAMIENTO

MELINA VICUÑA

Gerente de Riesgos y Control Interno de Omnicanalidad – Oficina de Ética de Tottus



“Me definió el proceso continuo: la superación a través del estudio, la búsqueda de excelencia y mejora continua en el trabajo, y el apoyo incondicional de mi familia.”

LA MUJER DETRÁS DEL CARGO

Práctica, curiosa y abierta a caminos distintos, Melina incluso estudió cosmetología cuando contempló la posibilidad de emigrar. Correr, cuidar sus plantas y conectar con la naturaleza completan una faceta marcada por el movimiento, la adaptación y el cuidado.

LO QUE LA TRANSFORMÓ

Desde joven estudió con un objetivo claro, recorrió trayectos difíciles y asumió responsabilidades que exigían disciplina y valentía. Formar una familia joven y crecer en una organización dinámica consolidaron su resiliencia y perseverancia.

SU NO NEGOCIABLE

INTEGRIDAD Y JUSTICIA

Coherencia y transparencia que generen confianza. La ética e integridad que permita actuar con justicia y equidad.

EL APRENDIZAJE DETRÁS DEL DESAFÍO

Pasar de la inocuidad y calidad alimentaria al área de riesgos y control interno en finanzas, implicó acelerar la curva de aprendizaje y especialización. Este reto puso a prueba su apertura mental y su capacidad para liderar y motivar a su equipo en momentos de cambio.

CUANDO CIERRO LA LAPTOP

Su equilibrio está integrado al día: conversa con su hija camino al colegio, se moviliza en bicicleta, hace ejercicio y disfruta caminar con su familia y su mascota. También disfruta de libros históricos sobre teología o filosofía.

A MI YO DE 25 AÑOS

“No te desespere: cada cosa sucede en su tiempo. Disfruta más el camino que la meta.”

EN POCAS PALABRAS...

Libro: Sobre liderazgo - Lider 360. John Maxwell

Lugar: La playa

Admira: A sus padres

Por aprender: Natación

Felicidad: Compartir las vacaciones en familia.

Palabra: Integridad

PARA MÍ, LIDERAR ES...

“Liderar es impulsar el crecimiento de los demás, compartir éxitos y fracasos, y transmitir el aprendizaje desde los valores.”

RESILIENCIA · AUTONOMÍA · REINVENCIÓN

PAOLA RODRÍGUEZ

Gerente Central de Riesgos y Cumplimiento de Izipay



“Cuidar a mi mamá durante casi ocho años me enseñó resiliencia, solidaridad, cariño, entrega y paciencia.”

LA MUJER DETRÁS DEL CARGO

Paola encuentra equilibrio en los vínculos y en los espacios que le permiten hacer una pausa. Trujillo de donde es su familia, y los encuentros con quienes quiere muestran a una ejecutiva que valora profundamente la cercanía, la conversación y el calor de los suyos.

LO QUE LA TRANSFORMÓ

Una gran entidad financiera fue su escuela profesional por 19 años. Vivir fuera del Perú amplió su mirada y le enseñó a sostenerse por sí misma. Pero cuidar a su madre durante casi ocho años fue la experiencia que más la transformó como persona.

SU NO NEGOCIABLE

Para Paola hay dos límites que no cede: Trabajar en una empresa que no esté alineada a sus valores y principios, o que no se le respete como persona.

EL APRENDIZAJE DETRÁS DEL DESAFÍO

Después de casi 19 años decidió cerrar una etapa profesional y salir de un entorno conocido. En medio de este camino, irse a estudiar su MBA a Chile fue otro gran desafío que le enseñó que avanzar también puede significar volver a empezar.

CUANDO CIERRO LA LAPTOP

Disfruta ese espacio tanto con familia como con amigos. También ir al cine o ver una buena película o serie en casa. Este año recuperó un espacio propio a través de un club de lectura con amigas. Cada mes y medio comparten una novela y se reúnen a conversar: una pausa deliberada frente a la intensidad profesional.

A MI YO DE 25 AÑOS

“Sé constante con el inglés y nunca dejes de estudiar o aprender lo que te gusta.”

EN POCAS PALABRAS...

Libro: Regalado por su madre - “Dios en una Harley: El regreso”- Joan Brady

Lugar: Su familia

Admira: A su madre y el legado de su abuela.

Por aprender: Inglés

Felicidad: Familia y amigas

Palabra: Resiliencia

PARA MÍ, LIDERAR ES...

“Liderar es el privilegio de influir en otras personas, inspirar confianza para que crezcan como profesionales y como personas.”

Women CEO Perú este mes



Inauguración del curso de Presencia Ejecutiva



Curso de Presencia Ejecutiva en NOS - Centrum PUCP

Participación de Women CEO Perú en la Segunda Cumbre Macrorregional de Mujeres Empresarias y Líderes del Norte



Programa de Mentoring para Jóvenes Lideresas "Actúa" y Workshop con mentoras



HAGAMOS CRECER NUESTRA COMUNIDAD LAF

Encuentra en nuestra web toda la información sobre los programas, encuentros e iniciativas rumbo a nuestros 10 años.

<https://womenceoperu.org/>
<https://eventos.womenceoperu.org>