

WOMEN *CEO* PERÚ



**ORGANIZACIÓN
RECONOCIDA EN
CONTRIBUIR A FORJAR UN
PAÍS DESARROLLADO A
TRAVÉS DEL LIDERAZGO
DE LAS MUJERES.**

www.womenceoperu.org

QUIENES SOMOS

Somos una asociación de mujeres líderes que promueven el liderazgo auténtico femenino, a partir de 4 aspectos:

1. La valoración y reconocimiento de las habilidades propias de las mujeres.
2. Consciencia de las profundas brechas aun existentes para la mayoría.
3. Solidaridad y espíritu de cuerpo con TODAS.
4. Compromiso por la acción, de cambio y para brindar oportunidades a otras.

NUESTROS ALIADOS



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Embajada de Suiza en el Perú

Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO



UNA COMUNIDAD DE....

+2,500

MIEMBROS



POSICIONES C.LEVEL



ALTAS EJECUTIVAS



DIRECTORAS, CONSEJERAS



EMPRESARIAS



ALTA DIRECCIÓN SECTOR PÚBLICO

NUESTROS PILARES

FORMATIVO



esade

VISIBILIDAD



COMUNIDAD W



INSPIRACIONAL



(WOMEN SÍ HOY)

REDES ALTO IMPACTO



+24 COMITÉS
ESTRATÉGICOS
& DE GESTIÓN

CON EL MÁS RECONOCIDO

PORTAFOLIO FORMATIVO

PARA EL **LIDERAZGO DE MUJERES**



DIRECTORAS



CEO



EJECUTIVAS



Plataforma de Directores

PERÚ

WOMEN *CEO* **PERÚ**



BVL
x nuam



centrum
PUCP ESCUELA PARA
LOS BUENOS
NEGOCIOS

esade

IMPULSORES DE LA RED LATINOAMERICANA DE LIDERAZGO CONSCIENTE E INCLUSIVO (IFC – SECO)



CREACION DE LA RED LATINOAMERICANA DE LIDERAZGO CONSCIENTE E INCLUSIVO

Reunidos en el CENTRUM PUCP Los Álamos, a los 3 días del mes de setiembre del año 2024, siendo las 8:30 am, los miembros de las organizaciones siguientes:

- Por la Corporación Financiera Internacional: Jorge Echeandia, Francisco Prada, Jody Pollock, Ivan Herrera
- Por WomenCeo Peru: Cecilia M. Flores, Patricia Merino, Carmen Moscoso, Bertha Rivas
- Por CENTRUM PUCP: Beatrice Avolio, Clara Rosello, Cecilia Castro
- Por PwC Perú: Juana Mollo
- Por Fundación Flor de Argentina, Gabriela Gayerre
- Por el Colegio de Estudios Superiores de Administración de Colombia –CESA, Alexander Guzman y María Andrea Trujillo
- Por el IKIGAI Ecuador, Augusto Garzon Viteri
- Por Global Network G100 Brasil, Lilian Schiavo
- Por Page Group Colombia, María Margarita Maldonado

Acordaron de manera unánime conformar la Red Latinoamericana de Liderazgo Consciente e Inclusivo (nombre por definir), con los objetivos preliminares de articular esfuerzos para consolidar el liderazgo inclusivo en la Región, a través de las diferentes asociaciones e iniciativas que se vienen realizando a nivel nacional y que han nacido en esta primera Cumbre de Mujeres de América Latina y el Caribe –CUMALC2024.

Estos esfuerzos serían apoyados por el IFC, "ayudándonos a llegar donde nadie ha llegado".

Primeras actividades propuestas

- a) Conocer y difundir las iniciativas de las diversas asociaciones suscritas
- b) Generar espacios de diálogo y conversación sobre nuestras asociaciones, encontrar sinergias y articular esfuerzos
- c) Compartir buenas (y malas) prácticas sobre liderazgo consciente y las áreas que venimos trabajando.
- d) Trabajar en herramientas de fortalecimiento del liderazgo consciente y auténtico

Lineamientos de trabajo

- 1) Conformar una red que no sea exclusivamente femenina, sino que convoque esfuerzos de liderazgo consciente, auténtico e inclusivo (para hombres y mujeres, como trabajo conjunto y articulado)
- 2) Repensar los modelos de liderazgo consciente y auténtico
- 3) La red no solo debe trabajar una agenda de mujeres, tiene que ser una agenda para hombres y mujeres, en un esfuerzo conjunto

Santiago de surco, 3 de setiembre del 2024.



La mejor y más completa base de datos
TOP BOARD MEMBER LIST

+150

DIRECTORAS
Y DIRECTORES



Plataforma de Directores

PERÚ

www.plataformadirectoresperu.com

EVENTO CLAUSURA
Curso de especialización

ACTUALIZACIÓN PARA DIRECTORES
DE EMPRESAS



Contamos con más de 130 directoras y directores de empresas que valoran la Diversidad & Inclusión, según criterios de experiencia, suficiencia y expertos, calificados por 4 reconocidas firmas independientes:



RED DE DIRECTORAS INDEPENDIENTES



DESARROLLAMOS CONTENIDO **RELEVANTE**

<https://womenceoperu.org/repositorio-por-el-camhvio/>

1. ESTUDIOS E INFORMES SOBRE **DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**



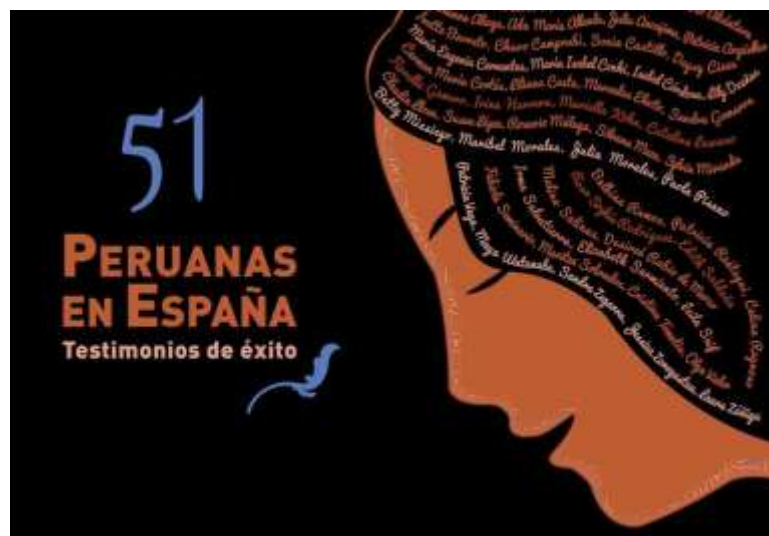
Guía para líderes empresariales:
La diversidad de género
hacia los Directorios



DESARROLLAMOS CONTENIDO **RELEVANTE**

<https://womenceoperu.org/repositorio-por-el-camhvio/>

2. TESTIMONIOS E HISTORIAS **DE VISIBILIDAD FEMENINA**



DESARROLLAMOS CONTENIDO **RELEVANTE**

<https://womenceoperu.org/repositorio-por-el-camhvio/>

3. IDEARIO APORTE A LA TEORÍA DEL **LIDERAZGO DE LAS MUJERES**



El Liderazgo Autentico de las mujeres

Cecilia M. Flores Castañon



¡YA ESTÁ PUBLICADO!

Conoce el contenido y los
autores de la publicación
"Mujeres en la Ciencia"
Investigación y desarrollo
científico en el ámbito de la salud
y el bienestar de la mujer.





Camino a la Paridad



La organización que busca acelerar el liderazgo femenino, a través de la Iniciativa



No menos del 30% de participación de mujeres en TODO espacio de toma de decisiones, desde un grupo de trabajo técnico hasta un directorio, en entidades privadas y públicas.

INICIATIVA 30% AL 2030 “CAMINO A LA PARIDAD”



12,4 % ES LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS DE LAS EMPRESAS DEL MERCADO DE VALORES (2022)

Por ello, desde el 2018 impulsamos la iniciativa 30 al 2030 “Camino a la Paridad”. Meta aspiracional que busca contar con no menos del 30% de participación femenina en todo espacio de toma de decisiones de organizaciones privadas y públicas.

¿Por qué el 30%? Estudios en el mundo muestran que a partir de ese porcentaje de participación de mujeres, las organizaciones comprueban las ventajas de la Diversidad de Género.



La Organización que aporta a la teoría del
Liderazgo con su Ideario:

El Liderazgo Autentico de las mujeres

Cecilia M. Flores Castañon

WOMEN
CEO

¿Qué es el Liderazgo Auténtico Femenino?

- Lídero con las características propias de ser mujer
- Valoro las habilidades de las mujeres
- Soy consciente que existen estereotipos contra las mujeres, de forma tal que no todas tenemos las mismas oportunidades
- No critico ni cuestiono a otra mujer. Fomento y construyo Espíritu de Cuerpo
- Este donde esté, no requiero ser CEO para contribuir al desarrollo, crecimiento y brindar oportunidades a otras mujeres. Yo me comprometo a ser una CEO al 30%



**El liderazgo autentico parte de una honesta y reflexiva
mirada propia sobre quienes somos considerando
/aceptando nuestras experiencias a efectos de
expresarnos frente a nosotros mismos y los demás.**

EL LIDERAZGO AUTÉNTICO FEMENINO MUEVE, Y NOS MUEVE



INSPIRACIONAL

(WOMEN SÍ HOY)

EL PODCAST DEL LIDERAZGO AUTÉNTICO



LUCIANA

SUSANA

JUANA

BRIGITT

CAROLINA

ROSSINA

LUCIA

SONIA

ORLENKA

AQUÍ TODAS TENEMOS UN ESPACIO

PROGRAMA DE MENTORING



REDES DE ALTO IMPACTO

Somos una comunidad conformada por más de 18 comités de gestión y estratégicos por especialidades y/o sectores económicos en alianza con gremios (Alafarpe, entre otros). Entre nuestros Comités encuentran: Mujeres en Salud, Mujeres en Sector Público, Emprende Women, Mujeres en Finanzas, y muchos más.

**Porque nuestro EQUIPO es lo
que marca la diferencia**

NUESTRO DIRECTORIO

WOMEN
CEO
PERÚ



Presidenta
Cecilia M. Flores



Directora
Beatrice Avolio



Directora
María Fé García Yrigoyen



Directora
Carolina Palacios



Directora
Luciana Olivares



Directora
Juana Mollo



Directora Tesorera
Rocío Samaniego



Directora
Patricia Merino



Directora
Rocío Portugal



Directora
Carmen Moscoso

COMITÉS: Liderazgo en Acción



Porque el liderazgo requiere su espacio.

¡Las miembros de WCP damos y construimos!

24 Comités de Gestión y Estratégicos. Nuevos al 2026:

- ✓ Comité de Mujeres en Sector Público
- ✓ Comité Emprende Women
- ✓ Comité de Mentoring
- ✓ Comité de Finanzas
- ✓ Comité de Marketing & Com
- ✓ Comité de Mujeres en Minería, Energía y Petróleo –MEPMIN
- ✓ Comité de Bienestar
- ✓ Comité Legal & Compliance
- ✓ Comité de Mujeres en Auditoría y Gestión de Riesgos



Mentoring
Rossina Castagnola



Plataforma de Directores
Carmen Moscoso



Eventos
Sonia González



Bienestar
Miriam Morote



Comunicaciones
Sandra Buendia



Comunicaciones
Angela Madariaga



Talento y Cultura
Claudia Valdivia



Dirección Estratégica
Patricia Merino



Formación
Rossana Galesio



Proyectos Especiales
Mariela Araoz

LÍDERES DE COMITÉS DE TALENTO Y CULTURA



On Boarding
Margarita Olazábal



Incorporaciones
Katherine Yon



Contactándonos
Vicky Cruz



Fidelización
Carolina Costa

LÍDERES DE COMITÉS ESTRATÉGICOS

WOMEN
CEO
PERÚ



**Women In Health
WCP & ALAFARPE**
Maria Julia Caffaro



**30% al 2030
Acciones Estratégicas**
Cecilia M. Flores



Mujeres en Asuntos Públicos
Blythe Muro



**Mujer en Energía, Petróleo
y Minería - MEPMIN**
Veronica Valderrama



Finanzas
Rocío Ardiles



Legal & Compliance
Sheila La Serna



Legal & Compliance
Susan Becerra



Auditoría
Sandra Salazar

LÍDERES DE COMITÉS ESTRATÉGICOS

WOMEN
CEO
PERÚ



Sostenibilidad
Julia Sobrevilla



Buen Gobierno Corporativo
Mariella Del Barco



Innovación
Emma Flores



Emprende Women
Beatriz Hernandez



Marketing y Comercial
Maria Eugenia Heredia



Marketing y Comercial
Ana Maria Patrón



Hoy el mundo requiere del
LIDERAZGO AUTÉNTICO FEMENINO

WOMEN *CEO* **PERÚ**

TRANSFORMACIONAL

COLECTIVO

INCLUSIVO

CONSTRUCTIVO

SOSTENIBLE