

WOMEN IN TOUCH

Bienvenidos a Women In Touch, el nuevo boletín informativo de WomenCEO Perú. **Somos una organización que cree en el liderazgo transformador, inclusivo, constructivo, colectivo, reflexivo y sostenible de las mujeres en las organizaciones y la sociedad;** y mediante este boletín estaremos compartiendo las últimas noticias y logros de nuestra potente comunidad y red de mujeres líderes.

Promovemos el liderazgo auténtico femenino, a partir de 4 aspectos:



La valoración y reconocimiento de las habilidades propias de las mujeres.



Consciencia de las profundas brechas aún existentes para la mayoría.



Solidaridad y espíritu de cuerpo con todas.



Compromiso por la acción, de cambio y para brindar oportunidades a otras.

Conoce más sobre nosotros aquí:
womenceoperu.org



PODCAST: WOMEN SI HOY

(WOMEN SÍ HOY)



WCP es la Comunidad que cree, valora e impulsa el Liderazgo Auténtico Femenino. Las mujeres tenemos fortalezas y habilidades propias al liderar que son altamente efectivas y lo veremos en las diversas entrevistas que se tendrán con estupendas profesionales que hoy vienen dirigiendo organizaciones transformando y construyendo sociedad.

¡Encuentranos en Spotify, Youtube y Apple Podcasts!

EVENTOS DESTACADOS DEL 2024

CUMALC 2024

“I CUMBRE DE MUJERES LÍDERES DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE”



CUMALC 2024 fue una Cumbre de 2 días que reunió a más de 400 personas con un objetivo común: fortalecer la colaboración regional. Se contó con la participación de más de 50 líderes empresariales de Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Chile, Ecuador, México y Perú, de sectores clave como banca, finanzas, tecnología, minería e infraestructura, a través de 11 bloques temáticos, donde compartieron sus experiencias y conocimientos, contribuyendo a la formulación de estrategias más efectivas y adaptadas a los desafíos actuales.

Conoce más:
cumalc.com



TOWN HALL

¡En el 2024 dimos la bienvenida a más de 70 nuevas Asociadas!



En Mayo y Diciembre tuvimos las ceremonias de Incorporación de Nuevas Asociadas y de Reconocimiento “Trayectoria por el Camvhi@”.

Reconocimos a dos Mujeres Líderes: Isabel Álvarez, fundadora de la Asociación Peruana de Gastronomía (Apega) y dueña del restaurante “El Señorío de Sulco”; y a Clara Rosselló, Presidente de Directorio, Miembro del “Steering Committee” de EFMD Global - European Foundation for Management Development, Docente y ex Directora de CENTRUM PUCP.

WBMP

Women Board Member International Executive Immersion



Un grupo de 20 destacadas ejecutivas y directoras peruanas se embarcaron en una experiencia transformadora en la Semana Internacional del Women Board Member Program, una iniciativa conjunta entre WomenCEO Perú y ESADE. La agenda del programa incluyó cuatro días de sesiones presenciales con reconocidos docentes de ESADE, encuentros con Directivas españolas de WomenCEO España, visitas a dos empresas, y una serie de actividades culturales, de networking y visitas a lugares emblemáticos de Madrid.

MAREA ROSA 2024



El 27 de octubre en la Playa Los Yuyos de Barranco, se llevó a cabo la “Marea Rosa Perú 2024”, organizado por la Sociedad Peruana de Mastología. Buscamos crear conciencia sobre la prevención y detección temprana del Cáncer de Mama así como promover la calidad de vida de las sobrevivientes y su reinserción social, familiar y laboral.

LANZAMIENTO: COMITÉ DE BIENESTAR



Presentamos el nuevo Comité de Bienestar de WCP, liderado por nuestra asociada Miriam Morote, que tiene como misión nutrir en nuestra comunidad, además del liderazgo consciente, los diversos pilares del bienestar que dan equilibrio a nuestra vida: físico, mental, emocional, espiritual, social y familia.

PRESENTACION DE LIBRO

53 Peruanas en España: Testimonios de Éxito



Cecilia M. Flores Castañon, como Presidenta y Fundadora de WomenCEO Perú, con ocasión del acompañamiento al Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú promovido por la presidenta del Grupo de Trabajo para la Igualdad de Género, Embajadora SDR Franca Deza, entre otras actividades propuso realizar este 2do Libro "53 Peruanas en el Mundo: Testimonios de Éxito". Y el equipo de nuestra Cancillería liderado por la Ministra SDR Patricia Nava, Directora de Protección y Asistencia al Nacional, y con el apoyo activo de la diplomática Cecilia Gómez, lograron que 43 Consulados del Perú en el exterior reconocieran a más de 53 lideresas peruanas que han emigrado y tienen una trayectoria de éxito.

Descarga el libro en:
womenceoperu.org/repositorio-por-el-camhvio/



25 DE NOVIEMBRE #NOHAYEXCUSAS



En el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, reafirmamos nuestro compromiso con la igualdad, el respeto y la construcción de espacios seguros, inclusivos y libres de violencia para todas las mujeres y niñas.

En WomenCEO Perú nos sumamos a la campaña de ONU Mujeres América Latina y el Caribe 16 días de activismo contra la Violencia de Género, e invitamos a todos a sumarse a esta iniciativa.

El 25 de Noviembre tuvimos la conferencia virtual “Desafiando estereotipos: la importancia de la VBG en el entorno empresarial” con Ivonne Yupanqui Valderrama, experta en género, ex Directora de la Dirección General de Igualdad de Género MIMP, y más de 15 años de experiencia en políticas de género. Y finalizando los 16 días de campaña, el 10 de Diciembre (Día Internacional tuvimos la conferencia virtual “La Violencia de Género, una violación sistémica a los Derechos Humanos”, a cargo de Cecilia M. Flores, en su rol de Presidenta ejecutiva del Instituto Peruano de Empresas y Derechos Humanos IPEDHU, junto con Paula Siverino Bavio Relatora del IBC UNESCO.

¿LA CORRUPCIÓN TIENE GÉNERO?

La corrupción sexual como problema público

Proetica
CENTRO PERUANO DE INVESTIGACIÓN Y CONSULTA

Un 8% de la población peruana (1'444 745 personas) indica haber sido víctima o conocer a alguien que haya sido víctima de extorsión sexual; es decir, haber recibido una propuesta de carácter sexual para resolver algún problema o trámite en los últimos doce meses.

TRANSPARENCY INTERNATIONAL
the global coalition against corruption

Los efectos de la corrupción cobran mayor relevancia en personas que han sido tradicional e históricamente discriminadas y tratadas en desigualdad de condiciones, como es el caso de las mujeres. (Informe: Género y corrupción)

"...afecta de forma desproporcionada a las mujeres, especialmente a las más vulnerables y marginadas"

Janeyri Boyer Carrera



En marco de la semana de la Integridad Pública, nuestro Comité de Mujeres en Sector Público, liderado por Carmen Beltrán, organizó el webinar "Corrupción sin género: el desafío de las servidoras íntegras".

En esta conferencia tuvimos la valiosa y reveladora presentación de Janeyri Boyer Carrera (Phd), abogada y consultora con amplia experiencia en derecho administrativo y políticas públicas, con el tema "¿La corrupción tiene género?", ofreciéndonos estadísticas y herramientas para enfrentar las condiciones de violencia de género que, siguen ocurriendo de manera impune en nuestro país.

WOMEN BOARD MEETINGS



Nuestra primera sesión del "Women Board Meetings: Gender-Based Violence", un taller diseñado en alianza con el IFC - International Finance Corporation, contando exclusivamente con la presencia en Perú de Carolina Ferracini, la experta en género del Banco Mundial, así como también excelentes ponencias de Susana Chavez, Directora de Promsex, y Marta Ortega Portillo, Chief Revenue Officer de Elsa.

Este fue el primero de futuros trainings para directivos que no solo brindarán herramientas y recomendaciones a considerar, sino que serán una oportunidad para constituirnos como Líderes comprometidos con una causa como la lucha contra la violencia de género.

CLAUSURA "WOMEN BOARD MEMBER PROGRAM" 2DA PROMOCIÓN



El 22 de noviembre tuvimos la graduación y clausura de nuestra 2da Promoción del Women Board Member Program. Un programa de Certificación para Directoras, diseñado específicamente para fortalecer las habilidades directivas de las mujeres e integrando una perspectiva que aborde de manera integral las necesidades y desafíos únicos que enfrentamos como mujeres en el ámbito directivo. Desarrollado por WomenCEO Perú y Plataforma de Directores Perú, en alianza con Esade.

CELEBRACIÓN DE FIN DE AÑO 2024



La fiesta de Fin de Año de WomenCEO Perú fue un encuentro de amistad, reconocimiento y gratitud entre 80 personas, quienes nos dimos cita para darnos el abrazo, para compartir juntos y contagiarnos de la buena energía W! Y como no podía ser de otra manera, en nuestra Fiesta celebramos, reconocimos y agradecemos a nuestros aliados clave, quienes, con su compromiso, hemos podido lograr lo conseguido a la fecha.

¡Gracias!

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Embajada de Suiza en el Perú
Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO

IFC Corporación Financiera Internacional
GRUPO BANCO MUNDIAL
Creamos Mercados, Creamos Oportunidades

centrum PUCP ESCUELA PARA LOS BUSINESS PERUANCOS

pwc



COMITÉS DE GESTIÓN



Mentoring
Rossina Castagnola



Plataforma de Directores
Carmen Moscoso



Eventos
Sonia González



Talento y Cultura
Claudia Valdivia



Bienestar
Miriam Morote



Comunicaciones
Sandra Buendía



Comunicaciones
Angela Madariaga



Formación
Rossana Gallesio



Dirección Estratégica
Patricia Merino



#Inspirándonos
Sylvia Valencia



Proyectos Especiales
Mariela Araoz



Procesos Ágiles
-

COMITÉS DE TALENTO Y CULTURA



On Boarding
Fernanda Giamberini



Incorporaciones
Katherine Yon



Contactándonos
Vicky Cruz



Fidelización
Carolina Costa

COMITÉS ESTRATÉGICOS



Women In Health WCP & ALAFARPE
Ursula Giesecke



30% al 2030 Acciones Estratégicas
Cecilia M. Flores



Mujeres en Sector Público
Carmen Beltrán



Buen Gobierno Corporativo
Mariella Del Barco



Finanzas
Rocío Ardiles



Emprende Women
Beatriz Hernández



Marketing y Comercial
Maria Eugenia Heredia



Marketing y Comercial
Ana Maria Patrón



Sostenibilidad
Julia Sobrevilla



Mujer en Energía, Petróleo y Minería
Veronica Valderrama



Innovación
-

REQUISITOS: INCORPORACION DE NUEVAS ASOCIADAS

1. Mujeres líderes de organizaciones.
2. Experiencia comprobada no menor a 10 años en cargos de Alta Dirección.
3. Compromiso para construir una sociedad desarrollada.
4. Formación académica profesional con grado o título obtenido.
5. Reconocida actuación de acuerdo con la ética y valores.

Membresía anual vigente S/600

SIGUENOS EN:

