

WOMEN *CEO* PERÚ



ACERCA DE WCP

Somos una asociación de mujeres líderes que promueven el liderazgo auténtico femenino, a partir de 4 aspectos:

1. La valoración y reconocimiento de las habilidades propias de las mujeres
2. Consciencia de las profundas brechas aun existentes para la mayoría
3. Solidaridad y espíritu de cuerpo con TODAS (cero crítica negativa)
4. Compromiso por la acción, de cambio y para brindar oportunidades a otras

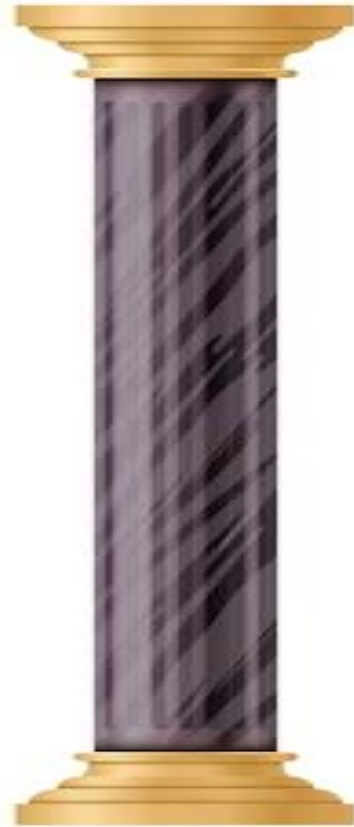
PILARES

FORMATIVO



esade

VISIBILIDAD

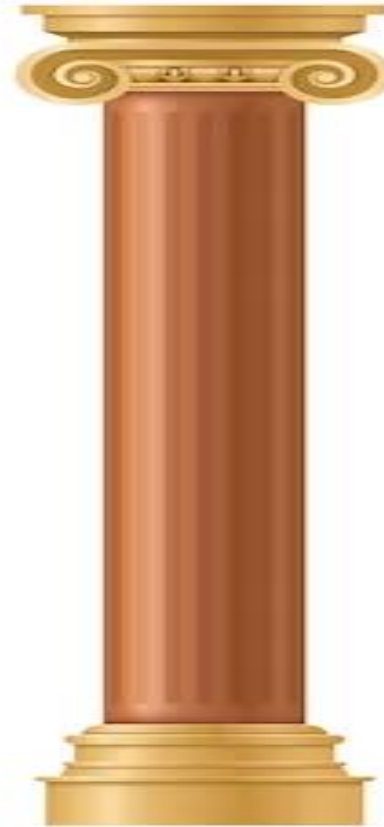


Plataforma de Directores

PERÚ

Espacios Mujeres Expertas
Entrevistas, conferencias, prensa,
Reconocimiento: Trayectoria por el
Camhvi@

INSPIRACION



Desarrollo de Contenido
Publicaciones, Estudios e informes
destacando el liderazgo femenino

REDES



Gobernanza y Encuentros
Directorio, 18 Comités
estratégicos y de gestión
EmprendeWomen



FORMATIVO



Tenemos el más reconocido portafolio para el liderazgo de mujeres

1. **CENTRUM PUCP:** WomenCEO Program, Women Development Program, Women in Public, EDEX Women (28 productos en total)
2. **ESADE:** La primera certificación internacional para directoras “Women Board Member Program” www.wbmp.org
3. **BURSEN BVL:** Cursos de Actualización de Directores





VISIBILIDAD



¿Que piensas sobre la
diversidad de género en
los órganos de gobierno
de las organizaciones?

WOMen
CEO
Perú

Primer portal web que conecta directoras/es que valoran la diversidad desde la Alta Dirección con las principales organizaciones, junto con la Plataforma de Directores Perú www.plataformadirectoresperu.com/



Plataforma de Directores
PERÚ

Generamos espacios para dar voz a miembros de la Comunidad y otorgamos Reconocimientos como Trayectoria por el Cambio, Empresas 30% Camino a la Paridad, Premio WALA #8M (Women in Lifetime Achievement)

CONTAMOS CON LA RED DE DIRECTORAS INDEPENDIENTES



EL LIDERAZGO AUTÉNTICO FEMENINO MUEVE, Y NOS MUEVE



Te invitan:



MUJERES EN EL
BICENTENARIO



El libro "Mujeres en el Bicentenario: ¿Cómo vemos al Perú?" busca visibilizar el talento experto de 61 mujeres de amplia trayectoria y darnos una mirada sobre cómo está el país en su materia de especialidad al Bicentenario.

23
de setiembre | 19:00 Horas

Sigue la
transmisión por:



www.facebook.com/womenceoperu



INSPIRACIÓN

Desarrollamos contenido a través de estudios, informes, publicaciones sobre liderazgo de las mujeres, su diversidad e inclusión.

Conociendo la realidad podemos generar cambios

II Estudio sobre
mujeres en directorio
de las empresas del
mercado de valores.

Avances al **30%**
Camino a la Paridad



Impacto del COVID-19 en
las mujeres en posiciones
gerenciales



Guía para líderes empresariales:
La diversidad de género
hacia los Directorios



REDES DE ALTO IMPACTO

Somos una comunidad conformada por 18 comités de gestión y estratégicos por especialidades y/o sectores económicos en alianza con gremios (Alafarpe, entre otros). Entre nuestros Comités encuentran: Mujeres en Salud, Mujeres en Sector Público, Emprende Women, Mujeres en Finanzas, y muchos más.

**Porque nuestro EQUIPO es lo
que marca la diferencia**

Plataforma de Directores
Está compuesta por:
¿Qué es la
Plataforma
Directores
Perú



m



INICIATIVA 30% AL 2030 “CAMINO A LA PARIDAD”



12,4 % ES LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS DE LAS EMPRESAS DEL MERCADO DE VALORES (2022)

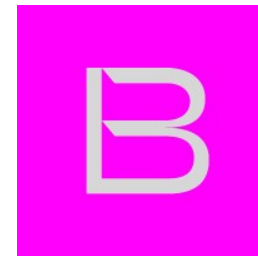
Por ello, desde el 2018 impulsamos la iniciativa 30 al 2030 “Camino a la Paridad”. Meta aspiracional que busca contar con no menos del 30% de participación femenina en todo espacio de toma de decisiones de organizaciones privadas y públicas.

¿Por qué el 30%? Estudios en el mundo muestran que a partir de ese porcentaje de participación de mujeres, las organizaciones comprueban las ventajas de la Diversidad de Género.



UNA META QUE NOS COMPROMETE

FIRMAS ADHERENTES A LA FECHA







EL LIDERAZGO AUTÉNTICO FEMENINO ES COLECTIVO Y CONSTRUCTIVO

WOMEN
CEO
PERÚ

Hoy el mundo requiere del

LIDERAZGO AUTÉNTICO FEMENINO

WOMEN **PERÚ**
CEO

TRANSFORMACIONAL

COLECTIVO

INCLUSIVO

CONSTRUCTIVO

SOSTENIBLE