

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN

# Liderazgo para la Gestión Pública: Women In Public

 PROGRAMA DE TRIPLE CERTIFICACIÓN



## Presentación

Este programa es único en el mercado y se lanza en asociación entre **CENTRUM PUCP, Women CEO Perú** y **La Escuela de Gobierno y Políticas Públicas PUCP**.

Esta iniciativa atenderá una creciente demanda de las profesionales del Sector Público dentro una gestión eficiente del Estado, basado en valores humanistas y fortaleciendo el liderazgo de las mujeres en los espacios de toma de decisiones. Busca cubrir los planes de capacitación del Sector Público en concordancia con la Política Nacional de Igualdad de Género (D.S. 0018-2019-MIMP) y los Comités de Género Sectoriales, empoderamiento y liderazgo de las mujeres en el Sector Público.

## Objetivos

- Diseñar estrategias de gestión pública de alto nivel, concordante con el desarrollo de un liderazgo estratégico enfocados en visibilizar a la mujer Directiva del Sector Público con conciencia de género.
- Desarrollar tácticas de Gestión Pública eficiente, basada en la ética y valores humanistas.
- Identificar problemáticas nacionales que en la actualidad requieren atención por parte del Estado bajo la perspectiva de género.
- Medir la efectividad de los procesos administrativos en una organización del sector público optimizando la productividad.

## Dirigido a

- Servidoras de organismos públicos y descentralizados.
- Directoras o miembros de la alta dirección de organismos públicos y empresas del Estado.
- Funcionarias públicas, consejeras, regidores miembros de directores de organismos públicos y privados, congresistas.
- Profesionales de trayectoria interesadas en el sector público.







## 🏆 Triple Certificación

- **Programa de Especialización en Liderazgo para la Gestión Pública: Women In Public**, a nombre de CENTRUM PUCP
- **Programa de Especialización en Liderazgo para la Gestión Pública: Women In Public**, a nombre de la Escuela de Gobierno y Políticas Públicas de la PUCP
- **Programa de Especialización en Liderazgo para la Gestión Pública: Women In Public**, a nombre de Women CEO Perú

## ★ Ventajas

- Sólida formación académica y práctica, que permitirá perfeccionar tus conocimientos.
- Respaldo de una escuela top de América Latina y la única en el Perú con Triple Corona académica.
- Estructura curricular concordante a los requerimientos de capacitación anual del sector público.
- Formar parte de una comunidad de excelencia de mujeres líderes del sector público.
- Uso de CANVAS, plataforma de aprendizaje con mayor crecimiento a nivel mundial, que permite el desarrollo y dinamismo en los procesos de aprendizaje, materiales, tareas, ejercicios, evaluaciones y otras actividades; cuya característica principal es el e-learning altamente flexible y personalizada, adaptada para todos los dispositivos, intuitiva y fácil de usar.
- Todas las clases se graban para su posterior descarga y consulta; después de impartida la clase podrás revisarlas en el momento que desees.

HORAS	CONTENIDO
06	<p><b>Human Growth</b></p> <p>El taller de desarrollo busca que los participantes se planteen la pregunta por el conocimiento personal y adquieran, a través de la práctica vivencial, los elementos necesarios para tener una visión más completa y profunda de sí mismos y logren desarrollarse en vistas a ser personas más íntegras y socialmente responsables de manera que obtengan las herramientas necesarias para ser líderes integrales.</p>
12	<p><b>Gobernanza para la Gestión Pública</b></p> <p>La gobernanza, entendida como la forma en la que el Estado logra materializar las decisiones, es un proceso complejo que requiere de un conjunto de condiciones y una institucionalidad (reglas de juego) que debe ser construida a partir de lineamientos que orienten dicha construcción. La gobernanza pública es una construcción que involucra la participación de diferentes actores dentro del Estado y con la sociedad civil organizada (ciudadanos). Lo anterior involucra conocer las condiciones mínimas requeridas para una efectiva gobernanza y las diferentes instituciones que puedan ser aplicadas. El curso problematiza y presenta los diferentes elementos que deben ser considerados para una gobernanza de calidad, y presenta y aplica diversas técnicas para construirla.</p>
12	<p><b>Liderazgo y Habilidades Directivas de las Mujeres en la Alta Dirección del Estado</b></p> <p>Existe una significativa diferencia entre líder y gerente público. En una de sus definiciones más básicas, el primero de ellos desencadena transformaciones; mientras el segundo administra recursos. La literatura sobre gestión pública aborda, de forma abundante y mayoritaria, el desarrollo de herramientas técnicas para formar gerentes eficientes tales como instrumentos de análisis, de gestión y de carácter legal, y es menos frondosa en proveer de pautas referenciales, teóricas y prácticas para la formación de líderes en el sector público. De este modo, el curso busca despertar el potencial de liderazgo público de los estudiantes, exponiéndolos a discusiones profundas sobre cómo ejercer el liderazgo en el Estado sobre la base de marcos teóricos, evidencia empírica de vanguardia, y experiencias reales y cotidianas de líderes públicos que han logrado (o intentado) innovar y lograr cambios en beneficio del colectivo. En el presente curso se realizará una introducción a las habilidades directivas, se definirán los estilos directivos, se abordará la comunicación efectiva, gestión del cambio, trabajo en equipo, negociación y manejo de conflictos y las habilidades interpersonales.</p>
08	<p><b>Gestión por Competencias</b></p> <p>La ausencia en el Perú de un servicio civil basado en los principios de Mérito y Capacidad, generan diversas consecuencias que impactan directamente en la calidad de los servicios públicos. Constituye un reto en sí mismo, el hecho de que en nuestro país el 70% de quienes ocupan un cargo directivo hayan llegado a dicha posición por razones de confianza, muchas veces sin siquiera cumplir un perfil. En ese sentido, las evaluaciones dirigidas a diversos grupos de directivos realizadas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil SERVIR, demuestran que las habilidades directivas propias de competencias clave tales como Liderazgo, Visión estratégica, Comprensión del entorno político, entre otras, registran en promedio niveles por debajo de los mínimos requeridos. El presente curso busca desarrollar a partir del marco conceptual denominado enfoque por Competencias, una real comprensión por parte de los participantes de qué son las habilidades directivas.</p>

HORAS	CONTENIDO
12	<p><b>Sistema de Planeamiento y Presupuesto Público</b></p> <p>Este curso brindará herramienta de gestión para las Finanzas Públicas. Se aprenderá a reconocer sobre el funcionamiento del Sistema de Presupuesto Público y la elaboración de los mismos junto con mecanismos de control de gestión, utilizando indicadores orientados al cumplimiento de los objetivos internos, institucionales y sectoriales.</p>
12	<p><b>Dirección Estratégica en la Gestión Pública</b></p> <p>La Gerencia Estratégica es el proceso de alinear las capacidades internas de una organización con las demandas externas de su entorno para conseguir las estrategias que la conducirán a la visión de futuro deseada apoyada por la misión y los valores que la impulsan. Las estrategias requieren de la asignación pertinente y oportuna de los recursos necesarios para poder implementarlas. El proceso estratégico requiere de un análisis inicial muy detallado para contar con la auditoria externa del entorno y la auditoria interna de la organización, así como el análisis del sector industrial y de los competidores para que con esos insumos y usando dicho proceso intuitivo pueda escoger las estrategias externas e internas que se deben implementar para alcanzar los objetivos de largo plazo que nos conducen a la visión establecida. Siendo un proceso dinámico se requiere de un permanente monitoreo del cambiante entorno, de la competencia y de la fluctuante demanda.</p>
12	<p><b>Gestión del Talento y la Cultura Organizacional en la Era Digital</b></p> <p>La nueva era digital demanda actualizaciones de conceptos por lo que este curso abordará el nuevo rol de la gestión de personas, gestión del cambio y la transformación organizacional, se definirá la importancia de las soft skills tales como estilos de liderazgo, habilidades de gestión de equipos y comunicación asertiva, se conocerán los nuevos modelos organizacionales. Todo ello junto a herramientas para la digitalización que agilizará los procesos de gestión de personas, people analytics, Brand persona y employer branding (cultura, atracción de talento y engagement).</p>
12	<p><b>Ética y Valores para la Gestión Pública</b></p> <p>La ética y los valores en la gestión pública es determinante para la generación de confianza entre el rol del Estado y su relación con los administrados. Se requiere mejorar la calidad de los servicios públicos en el marco de la ética pública. Los altos índices de ineficiencia y corrupción requieren ser abordados desde una perspectiva de ética e integridad que permita a las mujeres en la alta dirección del sector público desarrollar sus actividades bajo los siguientes principios: transparencia y rendición de cuentas; neutralidad e imparcialidad en la toma de decisiones y probidad en la gestión de recursos públicos. Este curso incidirá no sólo en el recto comportamiento de los funcionarios y servidores públicos; sino en la auto evaluación y fortalecimiento de creencias basadas en principios sustentados en la ética y la integridad pública.</p>

HORAS	CONTENIDO
12	<p><b>Gobierno Digital</b></p> <p>Este curso abordará el Gobierno Abierto y Datos Abiertos como la tendencia actual de las políticas públicas que buscan asegurar la eficacia organizativa, la lucha contra la corrupción y la gobernanza pública. Conocerás conceptos como la transparencia y acceso a la información pública, innovación y herramientas necesarias para asegurar el cambio para generar mayor valor.</p>
12	<p><b>Comunicación Estratégica para Mujeres en el Sector Público</b></p> <p>El curso abordará la problemática del estado y el problema de comunicación entre instituciones marcando el rol de la mujer para llevar acabo esto. Comprenderán temas como la imagen corporativa, la identidad herramientas orientadas a los usuarios, imagen corporativa y la reputación, el marketing, publicidad y medios en instituciones públicas, entidades del estado, manejo de conflictos y gestión de crisis.</p>

En CENTRUM PUCP y WOMEN CEO nos sentimos orgullosos de presentar este nuevo programa diseñado especialmente para mujeres líderes del sector público, en alianza con la Escuela de Gobierno y Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

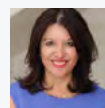
Este programa se suma a nuestro portafolio de programas de doble certificación, CENTRUM PUCP y WOMEN CEO, que durante los últimos años se ofrecen para fomentar las competencias y networking que toda mujer debe desarrollar en el marco de un Liderazgo con conciencia de género.

[Ingresa aquí para conocer nuestros programas](#)



**Clara Rosselló**

Directora de Programas de Educación Ejecutiva



**Cecilia Flores**

Presidenta de Women CEO Perú

CENTRUM PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua, así como postergar los inicios de los cursos y programas.



### **Marushka Victoria Lia Chocobar Reyes**

Ingeniero Industrial con Maestría en Sistemas de Ingeniería y Ejecutivo de Educación en Liderazgo y Gestión. Amplia experiencia en la gestión de equipos comerciales y líderes, diseño de estrategias de marketing con alto impacto en clientes y socios comerciales, innovación en mercados competitivos, control de presupuestos, objetivos y organización de la gestión vial, y enfoque corporativo en la educación del ecosistema, los negocios, el gobierno y la sociedad. Alta capacidad de estructuración y liderazgo de proyectos, trabajo en equipo y gestión de relaciones interpersonales. Amplia experiencia en agencias gubernamentales del sector educativo e implementación de proyectos sociales, educativos. Alto interés por el desarrollo profesional propio y el desarrollo del liderazgo de equipo.



### **Sandra Sato Sakaguchi**

Coach Profesional certificado y acreditado por la International Coaching Institute ICI de Alemania y la ICF International Coaching Federation(USA), miembro de la Asociación Peruana de Coaching (APCO). Licenciataria en Benziger Thinking Styles Assessment (neuropsicología). Teóloga por la Facultad de Teología Pontificia y Civil de Lima. Realizó sus especialización en Antropología Filosófica y Teológica en la Universidad Regina Apostolorum Roma y estudios en Marketing en la Universidad San Ignacio de Loyola y Administración de Empresas en la Universidad de Lima. Es consultora y conferencista internacional en temas de Liderazgo, gestión humana, Personal Development, Antropología, Filosofía y Ética tanto en el Perú como en Colombia, Inglaterra, Australia y Estados Unidos. Es docente universitario de cursos de ética profesional. Ha publicado los libros: El Fondo del Cañón y Una Apuesta por el Futuro de Círculo de Encuentro.



### **Cecilia Milagros Flores Castañón**

Graduada de la Universidad San Martín de Porres, con estudios avanzados en Gestión de la Universidad San Ignacio de Loyola; especialista en Derecho Corporativo, de Recursos Naturales y de la Sostenibilidad de las inversiones en sus aspectos económicos, sociales (incluido Pueblos Indígenas) y ambientales Derecho de la Competencia por la Universidad Salamanca - España, Programa Internacional de Análisis y Resolución de Conflictos; así como Dirección en Hidrocarburos en ESAN; cuenta con GRI Certificated Training Program de BSD Group. Socia fundadora de la firma internacional especializada en Derecho Corporativo, CREMADES & CALVO SOTELO Perú. Presidenta y Fundadora de Women CEO Perú. Se ha desempeñado como abogada responsable de la gestión estratégica de responsabilidad social en PERUPETRO S.A., Gerente Legal en la Municipalidad Distrital de San Isidro y Directora de asuntos jurídicos y corporativos para Perú, Bolivia y Ecuador de KRAFT FOODS Perú, NABISCO Perú y F&R PERU S.A. Conferencista invitada sobre sostenibilidad de las inversiones, diversidad y la situación de los pueblos indígenas en las Universidades Carlos III, Universitat de València y Casa América; impulsó el primer Foro de Mujeres Líderes peruanas en España y es autora del libro 51 peruanas en España: Testimonio de éxito, primer estudio sobre liderazgo de mujeres peruanas en el exterior. Dicta conferencias sobre liderazgo y empoderamiento de las mujeres en Madrid, Barcelona y Perú.



### **Mario Atarama**

Abogado y árbitro con más de 18 años de experiencia laboral, 16 de ellos en el sector público. Magister en Administración Pública. Ha llevado especialización en Compliance, ISO Antisoborno, Contrataciones con el Estado, Arbitraje en Contrataciones con el Estado, Anticorrupción, entre otras materias. Se ha desempeñado como Director de Asesoría Jurídica en los Ministerios de Salud e Interior, Essalud y el Gobierno Regional San Martín. Jefe de Personal de la Municipalidad de Lima y Asesor del Viceministerio de Empleo y la Secretaria General del Ministerio de Educación.



### **Flavio Ernesto Ausejo Castillo**

Bachiller en Economía por la PUCP, Magíster en Política Pública en América Latina por la Universidad de Oxford y Magíster en Regulación de Servicios Públicos por la London School of Economics and Political Science (LSE). Ha sido miembro del Consejo Directivo de la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento. Director de Educación Continua de la Pontificia Universidad Católica del Perú.



### **Santiago De Jesus Davila Philippon**

Es economista de la PUCP, cuenta con una Maestría en Economía por la Universidad de Warwick en Inglaterra y es miembro del programa doctoral en Administración Estratégica de Negocios de Maastricht School of Management de Holanda y CENTRUM. Es socio de EA Consultores, cuenta con una amplia experiencia profesional, tanto en el sector público como en el sector privado, así como en la docencia universitaria. Santiago se ha especializado en el análisis económico aplicado en casos de la libre competencia (antitrust) y a la regulación económica de industrias de servicios públicos. Ha sido Gerente General y Gerente de Estudios Económicos del INDECOPI y Economista senior de la Comisión de Libre Competencia de dicha institución. Se ha desempeñado como consultor en las áreas de energía y transporte de OXERA Consulting LLP (UK) y en las áreas de Competencia y Regulación de APOYO Consultoría. Ha sido miembro del Consejo Directivo de IMARPE, miembro de Cuerpo Colegiado de Solución de Controversias del OSIPTEL, y funcionario de la Gerencia de Estudios Económicos de OSINERGMIN. Ha sido también Director de Economía y Negocios del diario El Comercio.



### **Helena Pinilla García**

Candidata a Doctora en Teoría de la Comunicación por la Complutense de Madrid, España. Licenciatura en Ciencias de la Comunicación por la Universidad de Lima. Es experta en diagnóstico, diseño y despliegue de programas de cultura organizacional, gestión del cambio, comunicación corporativa y desarrollo del talento. Ha sido Directora de Consultoría en Clientes & Organizaciones, Directora de Comunicaciones e Imagen del Ministerio de la Mujer, Directora de Somos Empresa Grupo ACP, Directora de la ONG Calandria. Actualmente es Gerente General de Intrapreneur Cambio y Gerencia Consultores y Partner de la Corporación de Estudios e Investigación Viaciencia (Chile, España y Colombia).





### **Cedia Victoria Akemi Kuroiwa Perez**

Contadora publica colegiada egresada de maestría en administración de negocios, y en gestión pública especialización en planificación, presupuesto público, finanzas corporativas y programa de gobernabilidad y gerencia política. Con amplia experiencia en empresas municipales, organismos descentralizados y gobiernos subnacionales. Actualmente es Gerente de Presupuesto y formulación de Inversiones en una entidad del sector público. Ha sido Secretaria General del Seguro Integral de Salud y Gerente Central de Planeamiento y Presupuesto de ESSALUD, Directora General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización del Ministerio de Salud, Directora General de Planeamiento y Presupuesto del Ministerio de Defensa. Asimismo ha miembro del Consejo Directivo en Sanipes en representación del sector salud.



### **Janeyri Elizabeth Boyer Carrera**

Doctora en Derecho por la Universidad de Valladolid UVA; Diplomada en Derecho Constitucional y Ciencia Política por el CEPC de Madrid, abogada por la PUCP; y especialista en Derecho Ambiental por la Universidad Castilla La Mancha. Profesora Ordinaria de los cursos de Derecho Administrativo y contratación pública de la PUCP; profesora de servicio civil en la Universidad ESAN; y docente invitada de la Universidad Autónoma de Coahuila México; y la UVA. Cuenta con casi 15 años de experiencia en la Administración Pública, como asesora en las altas direcciones de SERVIR, la ONPE, PRODUCE y el MIMP. Formó parte del equipo que elaboró la reforma del servicio civil y la primera Ley de Partidos Políticos, fue representante ante la OCDE. Actualmente es Presidenta Ejecutiva del Consejo Directivo de SERVIR.

### Inicio

10 de Agosto

### Duración y Horario

3 meses y medio.

Martes y jueves de 07:00 a 10:30 p.m.

### Modalidad

Online (clases en tiempo real)

### Inversión

S/. 7,500\*

\*Consulte la forma de pago y/o el financiamiento sin intereses con su asesora de capacitación.

\*Consulte por los beneficios corporativos

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN

# Liderazgo para la Gestión Pública: Women In Public

CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA



**5** PALMES OF  
EXCELLENCE

**eduniversal**  
2017 Best Business Schools Ranking



EXECUTIVE EDUCATION

Nº **1** TOP **10**

en el Perú en Latinoamérica  
Financial Times 2018

### Informes:

[executive.centrum@pucp.edu.pe](mailto:executive.centrum@pucp.edu.pe)

[centrum.pucp.edu.pe](http://centrum.pucp.edu.pe)