



Nuestros programas... nuestra herramienta para el 30% al 2030

Agosto 2019



**Alianza estratégica
WOMENCEO Perú y
CENTRUM PUCP**

Mayo 2016

WCP
WOMEN CEO PROGRAM

**PRIMER PRODUCTO DE
NUESTRA ALIANZA:**

WOMEN CEO PROGRAM

Agosto 2017



**Forjando las líderes
empresariales del futuro**



CENTRUM PUCP
GRADUATE BUSINESS SCHOOL

WOMen
CEO
Perú

Women Ceo Program

- ❑ Único programa de Alta Dirección entre una escuela de negocios y una Asociación de Mujeres por el liderazgo, dirigida a mujeres con no menos de 10 años de experiencia gerenciales.
- ❑ Para WCP, el WCPprogram consolida su objetivo estratégico de contar con más mujeres en la Gerencia General o Directorios de las organizaciones
- ❑ Programa diseñado para fortalecer las habilidades blandas, estratégicas y operativas que requiere la alta dirección. A través de sus clases se valora y fortalece el valor de la diversidad del talento de mujeres y hombres y las ventajas comparativas del aporte de las mujeres en la dirección de empresas



Único programa en el Perú, creado entre CENTRUM PUCP y la asociación WOMEN CEO PERU, dirigido a mujeres en altos cargos directivos que buscan generar valor dentro de sus organizaciones.

En este entorno profesional confluirá la experiencia de reconocidos directivos en alta gerencia que permitirá obtener una visión integral sobre los modelos de gestión efectiva en organizaciones privadas y públicas.



CERTIFICACIÓN:

Diploma otorgado por la Pontificia Universidad Católica del Perú.



OBJETIVOS:

- Incrementar la comunidad de mujeres que ocupan cargos de alta dirección en el país a fin de lograr un entorno de diversidad de mujeres y hombres en los órganos de decisión de las empresas.
- Impulsar el crecimiento profesional y personal de las mujeres, brindándoles herramientas de gestión que les permitan incrementar su efectividad dentro de su organización.
- Consolidar el liderazgo de las actuales gerentes y directoras de importantes organizaciones en el Perú.



VENTAJAS:

- ✓ Fortalecerás tus capacidades y competencias para cumplir con efectividad las funciones encomendadas como directora del proyecto en tu organización.
- ✓ Generarás un networking muy valioso. Esto te permitirá relacionarte con otras directoras y gerentes de diversas organizaciones, entablando lazos de negocios y sociales muy importantes.
- ✓ Obtendrás las últimas herramientas de gestión gracias a una malla curricular actual y muy bien estructurada, guiada por docentes de la mejor escuela de negocios del Perú.



METODOLOGÍA:

- El programa está diseñado en base a conferencias magistrales lideradas por profesores e invitados de primer nivel y se desarrolla en 36 horas lectivas.
- Los cursos están desarrollados sobre la base de una metodología interactiva que promueve el diálogo, el autoaprendizaje y el trabajo colaborativo.
- Contaremos con destacados docentes con una importante experiencia en el mundo académico y en el ámbito público-privado.



DIRIGIDO A:

Mujeres ejecutivas con un mínimo de 10 años de experiencia gerencial o directiva que aspiren potenciar y desarrollar el liderazgo disruptivo que hoy requiere la Alta Dirección de la empresa.

MALLA CURRICULAR: 11 Sesiones - Miércoles de 08:30 a.m. a 01:45 p.m. (frecuencia quincenal)

| HORA / CURSO | Día 1 | Día 2 | Día 3 | Día 4 | Día 5 | Día 6 | Día 7 | Día 8 | Día 9 | Día 10 | Día 11 |
|---------------|------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | HABILIDADES PARA INFLUIR | TALLER | LIDERAZGO Y HABILIDADES PARA LA ALTA GERENCIA | ANÁLISIS FINANCIERO | DIRECCIÓN ESTRATÉGICA | FINANZAS | NEGOCIACIÓN | MARKETING ESTRATÉGICO | GOBIERNO CORPORATIVO Y SOSTENIBILIDAD | MODELO DE GESTIÓN FEMENINO | CLAUSURA |
| 08:30 a 10:00 | Desafío de la mujer en la Alta Dirección | Taller de Human Growth | Liderazgo y Habilidades Emocionales para la alta gerencia | Reportes Financieros como lenguaje de los negocios | Funciones y Objetivos. Estrategia empresarial y planificación estratégica | Finanzas en la creación de valor | Negociación basada en principios | Marketing Estratégico | Gobierno Corporativo en un Mundo Global | Teoría del Bienestar | 1. Desayuno 2. Compartiendo Experiencias: Panel de Comentaristas * Por confirmar 3. Ceremonia de Clausura y entrega de Certificados |
| 10:00 a 10:30 | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | |
| 10:30 a 12:00 | Diamante de Habilidades Directivas | Taller de Human Growth | Estilos de Liderazgo | Análisis Financiero | Cómo formularla e implementarla con éxito | Finanzas en la creación de valor | Práctica de Negociación | Innovación, Tecnología y Calidad | Sostenibilidad Corporativa y Responsabilidad Social | Mindfulness | |
| 12:00 a 12:15 | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | Descanso | |
| 12:15 a 13:45 | Liderazgo Empresarial Femenino | Taller de Human Growth | Nuevos Escenarios para el Liderazgo | Supervivencia Financiera | Transformando Paradigmas | Sistemas y Herramientas Integradas de gestión de riesgo | Gestión del Cambio | Transformación Digital | Sostenibilidad corporativa desde una perspectiva de género | Marketing Personal | |

WomenCeo Program

- Primera edición: 49 alumnas
- Segunda edición: 34 alumnas
- Tercera edición: 38 alumnas
- Cuarta edición: 32 alumnas
- Quinta edición: 26 alumnas

Estándar de satisfacción: 98%

**10 conferencias
de presentación
previa**

WCP
WOMEN CEO PROGRAM

WOMEN CEO PROGRAM

Exclusivo programa para mujeres en el Perú

9 Agosto del 2017

Duración : 4 meses
Miércoles de 8:30 am a 1:15 pm.

CENTRUM
GRADUATE BUSINESS SCHOOL
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ

WOMenCEO
Perú

PRESENTAN

WCP
WOMEN CEO PROGRAM

CENTRUM
GRADUATE BUSINESS SCHOOL
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ

WOMenCEO
Perú

WCP
WOMEN CEO PROGRAM

Único programa en el Perú para mujeres que buscan desarrollar sus competencias de liderazgo, empoderamiento y toma de decisiones.

CONOCE EL PROGRAMA

CENTRUM
GRADUATE BUSINESS SCHOOL

WOMEN CEO PROGRAM

Charla Informativa
07 de Febrero

WCP
WOMEN CEO PROGRAM

Como parte del programa de desarrollo de la mujer profesional en el Perú, la Escuela de Negocios **CENTRUM** Católica Graduate Business School y la organización **WomenCEO Perú**, la invitan al lanzamiento del primer programa para mujeres hacia altos cargos directivos, denominado **WOMEN CEO PROGRAM**

CENTRUM
GRADUATE BUSINESS SCHOOL

WOMenCEO
Perú

COCKTAIL DE PRESENTACIÓN

WCP
WOMEN CEO PROGRAM

Único programa en el Perú para mujeres que buscan desarrollar sus competencias de liderazgo, empoderamiento y toma de decisiones.

CONOCE EL PROGRAMA

CENTRUM
GRADUATE BUSINESS SCHOOL

WOMenCEO
Perú

WCP
WOMEN CEO PROGRAM

Único programa en el Perú para mujeres que buscan desarrollar sus competencias de liderazgo, empoderamiento y toma de decisiones.

CONOCE EL PROGRAMA

WCP
WOMEN CEO PROGRAM

WOMEN CEO PROGRAM

Único programa en el Perú para mujeres que buscan desarrollar sus competencias de liderazgo, empoderamiento y toma de decisiones.

9 Agosto del 2017

Frecuencia quincenal
Miércoles de 8:30 am a 1:15 pm

CENTRUM Católica

EXPOSITORES

DRA. BEATRICE AVOLIO ALECCHI
Directora General Adjunta
CENTRUM Católica Graduate Business School

Prof. JUAN O'BRIEN
Director
CENTRUM Empresas

CECILIA M. FLORES
Presidenta
WomenCEO Perú

SAVE THE DATE

COCKTAIL DE PRESENTACIÓN

09
MAYO

7:30 p.m. - 10:00 p.m
BTH HOTEL
Av. Guardia Civil 727, Corpac

Ingreso libre previa inscripción

INSCRÍBETE AQUÍ

Inscríbete indicando:
Nombre, DNI y correo personal
mgarcia@womenceoperu.org
y savila@womenceoperu.org

CENTRUM
GRADUATE BUSINESS SCHOOL

WOMenCEO
Perú

COCKTAIL DE PRESENTACIÓN

WCP
WOMEN CEO PROGRAM

Único programa en el Perú para mujeres que buscan desarrollar sus competencias de liderazgo, empoderamiento y toma de decisiones.

CONOCE EL PROGRAMA

09
MAYO

7:30 pm - 10:00pm
BTH HOTEL
Av. Guardia Civil 727, Corpac

Inscríbete indicando:
Nombre, DNI y correo personal
mgarcia@womenceoperu.org
y savila@womenceoperu.org

EXPOSITORES

- DRA. BEATRICE AVOLIO ALECCHI**
Directora General Adjunta
CENTRUM Católica Graduate Business School
- Prof. JUAN O'BRIEN**
Director
CENTRUM Empresas
- CECILIA M. FLORES**
Presidenta
WomenCEO Perú

INSCRÍBETE AQUÍ

Inscríbete indicando:
Nombre, DNI y correo personal
mgarcia@womenceoperu.org
y savila@womenceoperu.org

BENEFICIO CORPORATIVO DE 30% DE DESCUENTO

EXPOSITORES

- Prof. SANDRA RICARDO**
Directora de Marketing y Promoción
CENTRUM Católica Graduate Business School, Master en Marketing Digital, Especialista en Estrategia Comercial y Marketing, Coach, Desarrolla POC, Docente de cursos de liderazgo para la región.
- CECILIA M. FLORES**
Presidenta
WomenCEO Perú
Experta en Perú de Women CEO España

CHARLA MAGISTRAL:
Relación Arrogancia de la Mujer Ejecutiva:
Cualitativo, emocional y profesional

06
JULIO

9:00 p.m. y de 10:00 p.m. a 11:00 p.m.
BTH HOTEL
Av. Guardia Civil 727, Corpac

INSCRÍBETE AQUÍ

FORMAMOS A LAS FUTURAS LÍDERAS DEL PERÚ Y DE LA REGIÓN, ÉTICAS Y SOCIALMENTE RESPONSABLES

100% PUCP

WOMENCEO

WOMENCEO

WOMENCEO

WOMENCEO

WOMENCEO

**SEGUNDO PRODUCTO DE
NUESTRA ALIANZA**

**WOMEN DEVELOPMENT
PROGRAM**

Setiembre 2018



WDP

**WOMEN
DEVELOPMENT
PROGRAM**

Women Development Program

- ❑ Único programa de formación a cargos de liderazgo y gerencia en las organizaciones, formulado en alianza entre una Escuela de Negocios de primer nivel y una Asociación de Mujeres para el liderazgo y dirigido a mujeres con no menos de 3 años de experiencia profesional. Forjamos liderazgo de base!
- ❑ Para WCP, el Women Development Program consolida su objetivo estratégico de contar con más mujeres líderes y preparadas para asumir posiciones gerenciales (nivel básico y medio)
- ❑ Programa que fortalece habilidades blandas y operativas que permitan visibilizar a la mujer con alto potencial para que asuma posiciones de liderazgo

WDP

WOMEN DEVELOPMENT PROGRAM

Cada vez más mujeres ocupan posiciones de liderazgo en sus organizaciones. Por ello, este programa está diseñado para llevar al siguiente nivel las habilidades de ejecutivas de alto potencial, fortaleciendo sus capacidades en la toma de decisiones que impacten positivamente tanto en el éxito de sus empresas como en su vida personal.



CERTIFICACIÓN

Diploma otorgado por la Pontificia Universidad Católica del Perú



OBJETIVO

El WOMEN DEVELOPMENT PROGRAM busca impulsar el crecimiento profesional y personal de mujeres, brindándoles herramientas de gestión que les permitan incrementar su efectividad, promover la innovación y liderar con eficiencia a sus equipos de trabajo, de manera que puedan ocupar cargos gerenciales en cualquier organización.

VENTAJAS

- Las participantes lograrán fortalecer sus capacidades con mayor eficiencia y sus competencias, de manera que puedan conducir y gestionar una organización de cualquier tipo.
- Serán guiadas por docentes de altísimo nivel académico, experiencia comprobada en negocios y excelentes cualidades personales.
- La estructura curricular más moderna y completa asegurará el nivel de profundidad que se requiere.
- Las participantes desarrollarán nuevas ideas, habilidades y competencias para agregar más valor a sus empresas y estarán en capacidad de desarrollarse en equipos de alto rendimiento.



METODOLOGÍA

Las conferencias magistrales son lideradas por profesores e invitados con amplia experiencia y reconocida trayectoria y consta de 36 horas presenciales con jornadas de hora y media. Los cursos serán desarrollados sobre la base de una metodología interactiva que promueve el autoaprendizaje y el trabajo colaborativo, complementada con presentaciones del profesor y de los alumnos.

MALLA CURRICULAR

Miércoles de 6:30 p.m. a 10:00 p.m. y sábados de 9:00 a.m. a 12:30 p.m.

| Hora | Día 1 | Día 2 | Día 3 | Día 4 | Día 5 | Día 6 | Día 7 | Día 8 | Día 9 | Día 10 | Día 11 | Día 12 |
|---------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| | Miércoles 19 de septiembre HABILIDADES BLANDAS | Sábado 22 de septiembre FINANZAS | Miércoles 03 de octubre HABILIDADES PARA INFLUIR | Sábado 06 de octubre GESTIÓN DEL RIESGO Y ECONOMÍA | Miércoles 17 de octubre LIDERAZGO | Sábado 20 de octubre ANÁLISIS FINANCIERO | Miércoles 31 de octubre ÉTICA, VALORES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL | Sábado 03 de noviembre MARKETING | Miércoles 14 de noviembre NEGOCIACIÓN | Sábado 17 de noviembre TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN | Miércoles 28 de noviembre BALANCE DE VIDA Y ASERTIVIDAD | Sábado 01 de diciembre CLAUSURA |
| 9:00 a 10:30 | | Gestión de Proyectos Gunther Busbeck | | Gestión del Riesgo Javier Ismodes | | Contabilidad como Lenguaje de los Negocios Gloria Zambrano | | Fundamentos de Marketing Manuel Ramos | | Herramientas Digitales Diego Serkovic | | Compartiendo Experiencias Ceremonia de Clausura y entrega de Certificados |
| 10:30 a 11:00 | | Descanso | | Descanso | | Descanso | | Descanso | | Descanso | | |
| 11:00 a 12:30 | | Fundamentos de Finanzas Ricardo Bertalmio | | Economía de la Empresa Kurt Burneo | | Indicadores Financieros Gloria Zambrano | | Fidelización y Retención de Clientes María Fe García Irigoyen | | Innovación y Gestión del Cambio Iván de la Vega | | |
| 18:30 a 20:00 | Taller de Human Growth Gloria Zambrano | | Coaching Violeta Hoshi | | Inteligencia Emocional Sandra Ricardo | | Principios de Responsabilidad Social Luciano Barcellos | | Negociación y Gestión de Conflictos Oscar Uribe | | Comunicaciones Efectivas Iván Figueroa | |
| 20:00 a 20:30 | Descanso | | Descanso | | Descanso | | Descanso | | Descanso | | Descanso | |
| 20:30 a 22:00 | Taller de Human Growth Gloria Zambrano | | Gestión de la Marca Personal Annie Basetti | | Liderazgo y Comportamiento Organizacional José Antonio Espinoza | | Cultura y Ética Empresarial Cecilia Flores | | Negociación con Enfoque de Género Patricia Roisenvit | | Taller: Balance de Vida y Trabajo Carmen de Romero | |

Women Development Program

- ❑ Primera edición: 28 alumnas
- ❑ Segunda edición: 39 alumnas
- ❑ Tercera edición: Comienza 10 de Agosto 2019

**10 conferencias
de presentación
previa**

Estándar de satisfacción: 97%

¿Por qué son importantes los programas?

- ✓ Permiten reconocer que el modelo de gestión femenino brinda resultados
- ✓ Fortalece el reconocimiento de las habilidades femeninas en la gestión, valorando también el masculino. Oportunidades y mejora continua!
- ✓ Brinda una mirada amplia sobre los aspectos que líder de organizaciones debe dominar
- ✓ Permite auto diagnosticarse: enfocar cuáles son las oportunidades de mejora profesionales
- ✓ Compromete a las participantes con un propósito: **Cultura por la igualdad y la ética**

Comentario común

... que continúe

ALUMNI DE WCP: WOMENCEO LEADERSHIP



Un puente entre las alumnas y las oportunidades en el conocimiento, la formación y el desarrollo.

WOMen
CEO
Perú

COMENZÓ

Octubre 2018



EQUIPO: Diana Villanueva, Aline Rezende

Plan Estratégico del WC Leadership

Visión y Objetivos - Plan Estratégico WC Leadership 2019

| Visión | Ejes temáticos | Objetivos |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Capacitar el alumni para lograr la meta 30% de mujeres en los directorios al 2030. | Avanzar | Propiciar medios para el avance de carrera a través de información relevante y asesoramiento. |
| | Monitorear | Promover la mejora continua de los programas y medir su impacto. |
| | Relacionar | Fortalecer el networking a través de actividades de integración con contenido relevante. |
| | Motivar | Incentivar el alumni a ser agentes de cambio e impulsar sus logros. |

Actividades realizadas por el CT Leadership

WC LEADERSHIP: Acciones realizadas y Relanzamiento alineado a la meta 30% al 2030

Acciones realizadas

| Proyecto | Lugar | Fecha | Objetivo | Descripción de la actividad | Responsables | Cuanto cuesta | Resultados |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| AVANZAR | | | | | | | |
| Charla sobre Innovación: Oportunidades para las STAPUPS | PWC/WCP | 23 de Agosto 2018 | Dar a conocer a las participantes, las oportunidades existentes en innovación y programas del Estado para Starups . Emprendimiento | Presentación realizada por experta de PRODUCE | CT Leadership; Administrativo CT Eventos; CT Comunicación | s/c | 48 asistentes |
| Presentación Michael Page | PWC/WCP | 23 de Octubre 2018 | Una conferencia realizada dando a conocer los actuales retos en la empleabilidad de todo profesional | Conferencia de 40' y break | CT Leadership; Administrativo; | s/c | 52 asistentes |
| Taller de Empleabilidad con Mauricio Aguinaga - Michael Page | WCP /Oficina | 26 y 28 de Febrero 2019 | Taller realizado por Mauricio Aguinaga a las miembros del alumni que se inscribieron y pagaron por ello. | Se desarrolló capacitaciones grupales de 08 participantes, en 2 talleres con 4h duración cada, en los que se capacitará: - Elaborar un CV competitivo. - Afrontar con éxito una entrevista laboral: imagen, presentación, entrevista por competencias y desenvolvimiento profesional. - Superar satisfactoriamente Assessment Centers o Dinámicas Grupales. - Marketing Profesional y Networking | CT Leadership, WCP | S/. 580.00 | 8 asistentes |
| Taller de Human Growth | CENTRUM PUCP | Marzo, 2019 | Taller dirigido por la Consultora Human Growth que busca identificar y rescatar los valores y la etica en todo profesional | Identificar y tomar conciencia de los valores, compromiso y fortalezas que cada profesional tiene. Es un taller de 4 horas de duración. | Human Growth Consulting /CENTRUM/WCP | s/c | 36 asistentes |
| Taller de comunicación efectiva para mujeres, por Oscar Osorio | Hotel Los Girasoles, Miraflores | Abril, 2019 | Tornar más assertiva la comunicación a través del aprendizaje de técnicas de uso de la voz, del cuerpo y del manejo de la palabra. | El taller de expresión oral y corporal propone dotar a los participantes de herramientas que les permitan acceder con mayor naturalidad y confianza a las distintas situaciones del mundo laboral, haciendo del cuerpo un elemento comunicante. Es decir, permitirá mediante ejercicios y técnicas comunicarse, relajarse, sentir mayor confianza al expresar emociones e ideas. | CT Leadership; Administrativo; | S/440 pp | 24 asistentes |

| MONITOREAR | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------|---------------|
| Encuesta al alumni (hasta III Edición) | ON LINE | Julio - Agosto 2018 | Conocer percepciones y oportunidades de mejora de los programas e identificar temas de interés | Se elaboró una modelo - encuesta y se distribuyó en el total del directorio del alumni. | AdC/RA | s/c | 25% |
| RELACIONAR | | | | | | | |
| Conferencia Inspiradora: "Liderazgo de la Mujer Latina en Norteamérica", por Jacqueline Mongrut, Vicepresidente ejecutiva – Desarrollo de Negocios Hydro-Québec International | CENTRUM PUCP | Noviembre, 2019 | Conocer la experiencia de una reconocida experta en el ámbito de energía en Norteamericana. Asociada de Honor de WCP | Conferencia y desayuno de encuentro con el alumni | WCP/CT Leadership /CENTRUM | s/c | 61 asistentes |
| Chill Out Night | Hotel Melia | Abril, 2019 | Reencuentro de las cuatro promociones del Women Ceo Program y 1 del Women Development Program | Encuentro distendido con DJ presente | CT Leadership /CT Eventos | S/. 50 pp | 65 asistentes |
| Conferencia "Gestión de Cambio" con la profesora Silva Santiesteban | CENTRUM PUCP | Junio, 2019 | Mostrar la eficiencia en la gestión cuando se cuentan con habilidades para el cambio y adaptación de las empresas a entornos volátiles | Conferencia de 1.5 horas | CENTRUM /WCP | s/c | |

Nuevas Actividades del CT Leadership

Alineado al objetivo «30% al 2030»

RELANZAMIENTO DEL WC LEADERSHIP: ALINEANDO A LA INICIATIVA 30% AL 2030

AVANZAR

| | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| MOOC | CENTRUM PUCP | Agosto, Octubre y Diciembre | Desarrollar o reforzar conocimientos em temas de gestión empresarial a través de cursos online dentro del programa Executive Education Program de Centrum. | Acceso al Campus Online CentrumX, donde participantes podrán elegir entre el contenido de 4 cursos: Fundamentos de Finanzas para la Gerencia; Liderazgo y Atributos Gerenciales; Negociación y Manejo de Conflictos; Comportamiento Organizacional. Cada curso comprende 24 horas académicas. Serán ofrecidas 20 certificaciones libres para el grupo. | Centrum; CT Leadership; Administrativo | S/1.900 pp, pero por convenio se ofrecerá sin coste a las participantes para un cupo máximo | Proximo anuncio |
| Consultoria Executive Assesment Michael Page | Michael Page /WCP | por definir | Mejorar las habilidades del alumni para afrontar un proceso de selección, y dar visibilidad a los talentos directivos. Específicamente MP ofrece los siguientes beneficios para los participantes: Posibilidades inmediatas de pasar por procesos de selección acordes con sus intereses; Entrar al sistema de candidatos para oportunidades laborales en Page Group; Potenciar la red de contactos especializados de cada participante. | Cada sesión de Evaluación y Asesoría será realizada por un consultor afín al interés profesional de la profesional, tendrá una duración de 60 minutos, se desarrollará en las oficinas de Page Group y constará de: - Una entrevista personalizada por un consultor especializado. - Feedback sobre el CV y resultados de la entrevista. - Feedback de los resultados de la Evaluación Comportamental PPA en base a DISC. - Información del mercado y alineamiento de sus expectativas profesionales y salariales. | CT Leadership /Eventos | S/. 800 pp precio especial | Proximo anuncio |
| Desayuno "Herramientas tecnologicas para visibilizar el empoderamiento de la Mujer", David Reyes -Editor de Contenidos de Semana Económica | PWC | 5 de Setiembre, 2019 | Mostrar como el uso de herramientas tecnológicas y redes sociales resulta sustancial para dar a conocer la trayectoria profesional de cada persona. | Desayuno y conferencia de 1.5 h | CT Leadership / Eventos /Administración | S/C | |

| MONITOREAR | | | | | | |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----|
| II Encuesta de Satisfacción | CT Leadership | Setiembre, 2019 | Conocer percepciones y oportunidades de mejora de los programas e identificar temas de interés | Incluir a las nuevas promociones WCP y WDP | Agentes positivos de CAMVHIO /CT Leadership / Administración WCP | S/C |
| Elaboración indicadores y medición resultados | | Agosto 2019 a Agosto 2020 | Medición desempeño de los programas de formación y progresión en la carrera. | Elaborar indicadores, hacer seguimiento, implementar medidas de control y elaborar informes. | Agentes positivos de CAMVHIO /CT Leadership / Administración WCP | S/C |

RELACIONAR

| | | | | | | | |
|------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Iniciativa "Se una Agente Positiva de CAMVHIO" | WCP /Oficina | Agosto, 2019 | Identificar un número de voluntarias de cada promoción que se constituyan en personas que quieran seguir motivando las acciones programadas para el alumni. No tienen la condiciones de asociadas de WCP, más si participarán activamente en las actividades CT Leadership | Convocatoria - invitación. Reconocimiento de distintivo y oferta de beneficios | CT Leadership/WCP/ Administración | Costo de elaboración de distintivos (BR/p/d) | Fundamental para la fidelización de los objetivos 30%al2030 |
| | WCP /Oficina | Agosto, 2019 | Reunión de presentación sobre los objetivos de la Iniciativa "Se una Agente Positiva de CAMVHIO" | Encuentro con break | CT Leadership | | |
| | Courtyard, by Marriot | Agosto, 2019 | Otorgamiento del distintivo "Agente Positiva de CAMVHIO de WCP" | En el evento de Incorporación y Bienvenida de Nuevas Asociadas se realizará la entrega de los distintivos a quienes deseen participar en la iniciativa | CT Leadership /WCP | | |
| Network del Conocimiento | | Octubre, 2019 | Sesiones programadas con especialistas que formen parte del alumni. Reforzando lazos a partir de la experiencia | Se invitará a todas la promociones para que quienes cuenten con especialidades y/o trayectorias profesionales destacadas puedan compartir sus experiencias en sesiones de 20 personas | CT Leadership; Centrum; Administrativo | | |
| Cena Business Coach | | Enero, 2020 | Toda miembro del alumni que asiste a un mínimo de 4 eventos organizados por el CT Leadership de WCP accederá a una cena en grupo dirigido por una asociada de honor de WCP para compartir experiencias profesionales | Participación activa del alumni en las iniciativa del CT Leadership de WCP para el logro 30%al2030 | CT Leadership / Eventos | p/d | |
| Chill Out Nights | | Setiembre y Diciembre 2019 | Estrechar vinculos y sensibilizar participantes a participar de las actividades del programa. | Eventos de socialización organizados por la directoria de WomenCEO Perú. Primer evento: Sunset Party. | CT Leadership / eventos | | |

MOTIVAR

| | | | | | | | |
|---------------------------------------------|--|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p>Desayuno "Nuevos Roles de Liderazgo"</p> | | <p>16 de Octubre 2019</p> | <p>Reforzando los conocimiento del nuevo lider del SXXI a partir de la experiencia de una reconocida directora de empresas</p> | <p>Desayuno y conferencia de 1.5 h</p> | <p>CT Leadership /Eventos</p> | | |
| <p>TED Talks: Trayectorias inspiradoras</p> | | <p>por definir</p> | <p>Incentivar el alumni a ser agentes de cambio e impulsar sus logros.</p> | <p>Comprende um panel com 4 charlas de 15 min donde las ponentes van hacer un relato sobre tema, especificamente sobre como lograron solucionar um desafio en el ámbito empresarial.</p> | <p>CT Leadership; Administrativo CT Eventos; CT Comunicación</p> | | |

***ET Leadership, nuestro compromiso por
contar con mas mujeres líderes en las
organizaciones***





WOMen CEO